

## ABSTRAK

Setiap perusahaan selalu mendambakan semua karyawannya mempunyai prestasi yang baik, prestasi ini meliputi kinerja dan produktivitas kerja karyawan tersebut. Dengan kinerja yang baik serta produktivitas yang selalu meningkat maka akan menguntungkan perusahaan juga, hal ini dibutuhkan dalam era globalisasi ini karena untuk dapat bertahan dalam suatu bisnis maka suatu perusahaan harus selalu mampu menunjukkan kemajuannya dari perusahaan kompetitor lainnya. Begitu juga dengan CV. Jati Alam Teknik Surabaya yang ingin selalu meningkatkan prestasi kerja karyawannya, selalu berusaha mengoptimalkan semua sumber daya yang dimilikinya. Budaya organisasi yang dimiliki CV. Jati Alam Teknik Surabaya selalu dikembangkan dan diterapkan agar mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan, dengan motivasi kerja yang selalu meningkat maka diharapkan membuat karyawan selalu berprestasi dalam bekerja.

Judul penelitian ini adalah "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan CV. Jati Alam Teknik Surabaya" dengan menggunakan teknik sampling *Total Sampling / Sensus* maka diperoleh sampel sebanyak 30 responden karyawan CV. Jati Alam Teknik Surabaya. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dengan menggunakan kuesioner dan Skala Likert. Metode penelitian menggunakan *Path Analysis/ Analisis Jalur* dengan bantuan *SPSS for Windows* diperoleh hasil Uji Statistik yaitu Uji Validitas menunjukkan data penelitian valid (lulus Uji Validitas), Uji Reliabilitas hasilnya reliabel (lulus Uji Reliabilitas), Uji Normalitas menunjukkan data penelitian berdistribusi normal, Uji Asumsi Klasik menunjukkan data lulus Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas. Kesimpulan dari penelitian ini adalah 1) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan CV. Jati Alam Teknik Surabaya. 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan CV. Jati Alam Teknik Surabaya. 3) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan CV. Jati Alam Teknik Surabaya. 4) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja karyawan CV. Jati Alam Teknik Surabaya.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja.**

## **ABSTRAK**

Every company always craves all it is employees have good achievements, these achievements in clue the performance and productivity of the employees work. With good performance and productivity that is always increasing, it will benefit the company as well, this is needed in the globalization era because to survive in a business, a company must always be able to show its progress from other competing companies. So is the CV Jati Alam Teknik Surabaya that wants to always improve the work performance of its employees, always trying to optimize all the resources they have. Organizational culture that has CV Jati Alam Teknik Surabaya is always developed and applied in order to be able to increase employees' motivation, with work motivation that is always increasing it is expected to make employees always excel in working.

The title of this research is the influence of organizational culture on work performance the work motivation of CV Jati Alam Teknik Surabaya employees using a total sampling / census then obtained a sample of 30 respondent CV Jati Alam Teknik Surabaya employees. This type of research is quantitative research, by using a questionnaire and a Likert scale. The research method using path analysis with the help of SPSS from Windows obtained by the result of the statistical test, validity test shows the research is valid ( passed the validity test ), reliability test result are reliable ( passed the reliability test ), normality test shows the research data is normally distributed, classical assumption test shows the data passed the heteroscedasticity test and multicollinearity test. The conclusion of this research is : 1) Organizational culture has a significant effect on employee work motivation. 2) Work motivation has a significant effect on employee work performance. 3) Organizational culture has a significant effect on work performance. 4) Organizational culture has a significant effect on work motivation of work performance.

***Keywords : Organizational Culture, Work Motivation, Work Performance***