

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, serta untuk mengetahui pengaruh secara tidak langsung motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 150 karyawan, dengan menggunakan rumus slovin maka diperoleh sampel penelitian sebanyak 100 responden, analisis data menggunakan path analysis dengan menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo, dengan nilai pengaruh secara tidak langsung lebih besar dari pada pengaruh langsung melalui kepuasan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo, dengan nilai pengaruh langsung lebih besar daripada pengaruh tidak langsung melalui kepuasan kerja.

***Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the direct effect of motivation, work environment and job satisfaction on employee performance, and to determine the indirect effect of Motivation and Work Environment on employee performance through Job Satisfaction at SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo*

*This research uses quantitative research with a population of 150 employees, using the Slovin formula, the research sample is obtained by 100 respondents, data analysis using path analysis using SPSS software.*

*The results showed that motivation had a significant effect on employee job satisfaction at SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. The work environment has a significant effect on employee job satisfaction at SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. Motivation has no significant effect on employee performance at SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. The work environment has a significant effect on the performance of employees at SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. Job satisfaction has a significant effect on employee performance at SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo. Motivation has no significant effect on employee performance through job satisfaction at SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo, with the value of indirect influence greater than the direct influence through job satisfaction. The work environment influences employee performance through job satisfaction at SDI Roudlotul Jannah Sidoarjo, with the value of direct influence greater than the indirect effect through job satisfaction.*

**Keywords: Work Environment, Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance**