

## ABSTRAK

Dalam menghadapi persaingan di era global perusahaan dituntut untuk bekerja lebih efisien dan efektif. Persaingan yang semakin ketat menyebabkan perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan daya saing dalam rangka menjaga kelangsungan hidup perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, stres kerja, dan pelatihan & pengembangan terhadap kinerja karyawan PT. Infoglobal Teknologi Semesta Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penelitian ini menetapkan sampel sebanyak 64 responden dan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan alat uji yang digunakan adalah program SPSS 16.0. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja, stres kerja dan pelatihan & pengembangan secara simultan atau bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Infoglobal Teknologi Semesta Surabaya. Sedangkan secara parsial hanya disiplin kerja yang tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Infoglobal Teknologi Semesta Surabaya. Hasil yang diperoleh juga menunjukkan bahwa variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Infoglobal Teknologi Semesta Surabaya adalah kepemimpinan.

### **Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Stres Kerja**

*In order to face the competition in the global era, the company is required to work more efficiently and effectively. The increasingly strict competition, forces the company to improve its competitiveness in order to maintain the viability of the company. This research aims to determine the extent of the influence of the leadership, work discipline, work stress, and training and development towards the employees' performance of PT. Infoglobal Teknologi Semesta Surabaya. This research was conducted using quantitative descriptive approach. This research established a sample of 64 respondents and sampling techniques in this research used simple random sampling. The data analysis method used in this research is multiple linear regression analysis and test equipment used was SPSS 16.0. The obtained result from this research shows that the leadership, work discipline, work stress and training & development simultaneously or jointly significant effect on the performance of employees of PT. Infoglobal Teknologi Semesta Surabaya. While partially, only working discipline is not significant positive effect on the employees' performance of PT. Infoglobal Teknologi Semesta Surabaya. The results also shows that the most dominant variable influence on the employees' performance of PT. Infoglobal Teknologi Semesta Surabaya is the leadership.*

### **Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Stress**