

## ABSTRAKSI

Penelitian mengenai ini membahas mengenai pengaruh motivasi kerja, gaji, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja Satpol PP RSUD Dr. Sutomo Surabaya. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kembali mengenai variabel-variabel yang berpengaruh terhadap kinerja. Variabel-variabel bebas yang digunakan adalah motivasi kerja, gaji, lingkungan kerja dan disiplin kerja.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Sampel penelitian ini berjumlah 89 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Instrumen kuesioner digunakan sebagai pengumpul data. Pengujian validitas dan reliabilitas atas indikator-indikator dan konsep variabel tersebut menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen.

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel motivasi kerja, gaji, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja, baik secara parsial dan simultan. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan motivasi kerja, gaji, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja, sedangkan variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaji, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja**

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of work motivation, salary, work environment and work discipline on the performance of Satpol PP RSUD Dr. Sutomo Surabaya. This study aims to re-examine the variables that affect the performance. The independent variables used are work motivation, salary, work environment and work discipline.*

*This study uses multiple linear regression analysis. The sample of this study amounted to 89 people. Determination of sample in this research using saturated sampling technique. The questionnaire instrument is used as a data collector. Testing the validity and reliability of the indicators and concepts of these variables indicate the value of validity and reliability that qualifies as an instrument.*

*Multiple linear regression analysis is used to know the influence between work motivation variable, salary, work environment and work discipline on performance, both partially and simultaneously. The results of this study showed that work motivation, salary, work environment and work discipline have significant influence both partially and simultaneously on performance, while work discipline variable has dominant influence to performance.*

**Keywords: Work Motivation, Salary, Work Environment, Work Discipline and Performance**