

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Antar Surya Jaya Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat ukur analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Antar Surya Jaya Surabaya. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Antar Surya Jaya Surabaya sebanyak 150 karyawan. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 60 responden yang ditentukan berdasarkan rumus Slovin. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan random sampling. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 16. Berdasarkan penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 8.010 + 0.214X_1 + 0.039X_2 + 0.072X_3 + 0.227X_4$. Dan nilai uji F menunjukkan $F_{hitung} 6.898 > F_{tabel} 2.54$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.50$ yang artinya variabel Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil uji t variabel Lingkungan Kerja bernilai $t_{hitung} 2.200 > t_{tabel} 2.00404$ dengan nilai signifikan $0.032 < 0.05$, variabel Kepuasan Kerja bernilai $t_{hitung} 0.286 < t_{tabel} 2.00404$ dengan nilai signifikan $0.776 > 0.05$, variabel Motivasi bernilai $t_{hitung} 0.681 < t_{tabel} 2.00404$ dengan nilai signifikan $0.499 > 0.05$, variabel Disiplin Kerja bernilai $t_{hitung} 2.328 > t_{tabel} 2.00404$ dengan nilai signifikan $0.024 < 0.05$ yang artinya variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, sedangkan untuk variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan pada penelitian ini, ternyata variabel Disiplin Kerja yang paling mempengaruhi Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan