

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara iklim organisasi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap semangat kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Surya Mustika Nusantara Surabaya, dan sampel yang diambil terdiri dari 94 responden. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif dan verifikatif menggunakan analisis jalur (*path*), dengan teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan observasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan antara iklim organisasi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap semangat kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Iklim organisasi dapat mempengaruhi semangat kerja sebesar 0.372 atau 37.2%. kepemimpinan dapat mempengaruhi semangat kerja sebesar 0.327 atau 32.7%%, kemudian pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja sebesar 0.354 atau 35.4% sedangkan semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 0.212 atau 21.2%. Dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi, kepemimpinan, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan berdampak pada kinerja pegawai

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the direct and indirect effects of the organizational climate, leadership and compensation to work spirit and its impact on the performance of the employees. The population in this study are employees of PT. Surya Mustika Nusantara Surabaya, and samples taken consisted of 94 respondents. The method used is descriptive analysis and verificative use path analysis (path) with data collection techniques with the questionnaire and observation.

The results of this study indicate a relationship between of the organizational climate, leadership and compensation on work spirit and its impact on employee performance either partially or simultaneously. Organizational climate can affect the work spirit of 0.372 or 37.2%. Leadership can affect of the work spirit of 0.327 or 32.7%. And Compensation can affect the work spirit of 0.354 or 35.4%. While Work spirit can affect employee performance of 0.212 or 21.2%. It can be concluded that organizational climate leadership and compensation have a positive and significant effect on work spirit and impact on employee performance

Keyword : Organizational Climate Leadership, Compensation, Work Spirit, Performance Employees