

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan untuk mengetahui variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah data primer dengan membagikan kuesioner kepada responden, Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Restoran Chick 'N Roll berjumlah 50 orang. data yang dianalisis menggunakan perhitungan regresi linier berganda. Hasil ini membuktikan bahwa; (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai t_{hitung} sebesar $2,745 > t_{tabel} 2,00856$ dengan signifikansi $0,009 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai t_{hitung} sebesar $1,622 < t_{tabel} 2,00856$ dengan signifikansi $0,112 < 0,05$ maka H_0 diterima dan H_1 ditolak. (3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena t_{hitung} sebesar $2,997 > t_{tabel} 2,00856$ dengan tingkat signifikansi $0,004 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hasil nilai Uji F sebesar $F_{hitung} 15,686 > F_{tabel} 3,20$ dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,050$, maka hipotesis nol (H_0) ditolak dan Hipotesis (H_1) diterima. Terbukti bahwa variabel independen secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and analyze the effect of the Leadership Style, Work Environment, and Work Motivation on Employee Performance. The data obtained in this study are primary data by distributing questionnaires to respondents, the population in this study were employees at the Chick 'N Roll Restaurant totaling 50 people. Data were analyzed using multiple linear regression calculations. The results of this study prove that, (1) the Leadership Style have a positive and significant effect on employee performance because the t_{count} of 2,745 > t_{table} 2,00856 with a significance level of 0,009 < 0,05 then H_0 is rejected and H_1 accepted. (2) Work Environment have a positive and significant effect on employee performance because the t_{count} of 1,622 < t_{table} 2,00856 with a significance level of 0,112 > 0,05 then H_0 is accepted and H_1 rejected. (3) Work Motivation have a positive and significant effect on employee performance because the t_{count} of 2,997 > t_{table} 2,00856 with a significance level of 0,004 < 0,05 then H_0 is rejected and H_1 accepted. The results of the F test value of F_{count} of 15,686 > F_{table} 3,20 and a significance level of 0,000 < 0,050, 05 then the null hypothesis (H_0) is rejected and the hypothesis (H_1) is accepted. It is proven that the independent variables together simultaneously influence the dependent variable.

Key Words : Leadership Style, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.