

## **ABSTRACT**

*This research was conducted to find out the influence of leadership and work discipline to work productivity and impact to employee performance at PT. Porous Technology Indonesia. The purpose of this research is to know the influence of the directly the leadership variables and work discipline variables on employee performance, influence indirectly between leadership variables and work discipline variables on the variable of employee performance through work productivity variable as intervening variable. The research was conducted using a quantitative approach, that is, research that focuses on testing hypotheses by statistical methods of analysis tools and produce conclusions. This research population and samples are 86 employee of PT. Porous Technology Indonesia. Method of data collection documentation and questionnaires, analysis method that's instrument test (validity and reliability test), descriptive percentage analysis, a classic assumption test, the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) test, t-test, and path analysis using SPSS 21.0 for windows. Based on the results of the path analysis that influence leadership variables and work discipline variables on employee performance variable that is, leadership variable have a direct effect of 0,355 and work discipline has a direct effect of 0,131. Work productivity as an intervening variable has an effect of 0,335 on the variable of employee performance. Then if leadership through work productivity to affect employee performance, it is known the effect of 0,119. Meanwhile, if the work discipline through work productivity to affect employee performance, it is known the effect of 0,043. Based on this it can be seen that, the influence of leadership and work discipline on employee performance will be greater without through work productivity. Based on the result of coefficient of determination (R Square) is 0,793 on dependent variable of work productivity, mean percentage of influence of leadership and work discipline to work productivity equal to 79,3%. The determinant coefficient of 0,854 for the dependent variable of employee performance means the percentage of influence of leadership, work discipline and work productivity on employee performance of 85,4%. And based on the results of multiple regression results also show that leadership, work discipline and work productivity to have a positive influence the employee performance.*

**Keyword : Leadership, Work Discipline, Work Productivity, Employee Performance**

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan pada PT. Porous Technology Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara langsung variabel kepemimpinan dan variabel kedisiplinan kerja terhadap variabel kinerja karyawan, pengaruh secara tidak langsung antara variabel kepemimpinan dan variabel kedisiplinan kerja terhadap variabel kinerja karyawan melalui variabel produktivitas kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan alat analisis metode statistik dan menghasilkan kesimpulan. Populasi dan sampel penelitian ini adalah 86 karyawan PT. Porous Technology Indonesia. Metode pengumpulan data dokumentasi dan kuesioner, metode analisis yaitu uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis deskriptif persentase, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji t dan analisis jalur (*path analysis*) menggunakan *SPSS 21.0 for Windows*. Berdasarkan hasil analisis jalur diketahui bahwa pengaruh variabel kepemimpinan dan variabel kedisiplinan kerja terhadap variabel kinerja karyawan yaitu, variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh langsung sebesar 0,355, dan variabel kedisiplinan kerja mempunyai pengaruh langsung sebesar 0,131. Produktivitas kerja sebagai variabel intervening mempunyai pengaruh sebesar 0,335 terhadap variabel kinerja karyawan. Kemudian jika kepemimpinan melalui produktivitas kerja untuk mempengaruhi kinerja karyawan, diketahui pengaruhnya sebesar 0,119. Sedangkan kedisiplinan kerja jika melalui produktivitas kerja untuk mempengaruhi kinerja karyawan, diketahui pengaruhnya sebesar 0,043. Berdasarkan hal ini dapat terlihat bahwa, pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan akan lebih besar tanpa melalui produktivitas kerja. Berdasarkan hasil koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,793 pada variabel terikat produktivitas kerja, berarti persentase pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 79,3%. Koefisien determinan sebesar 0,854 untuk variabel terikat kinerja karyawan, berarti persentase pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan kerja dan produktivitas kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 85,4%. Berdasarkan hasil dari regresi berganda juga menunjukkan hasil bahwa kepemimpinan, kedisiplinan kerja dan produktivitas kerja memiliki pengaruh positif

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Produktivitas Kerja, Kinerja**

**Karyawan**