

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada bagaimana pemberian reward dan punishment yang ada di PT. Naro Pewaris Megapolitan di UIN Sunan Ampel Surabaya dan bagaimana hubungannya dengan kinerja karyawan. Di dalam penelitian ini bentuk-bentuk reward difokuskan pada insentif kompensasi, imbalan dan pengembangan karir. Adapun aspek-aspek kinerja karyawan yang dibahas dalam penelitian ini adalah kemampuan teknis motivasi dan lingkungan kerja.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui Sistem Pemberian Reward dan Punishment yang ada di PT. Naro Pewaris Megapolitan di UIN Sunan Ampel Surabaya. Selain itu juga penelitian ini dapat digunakan oleh PT. Naro Pewaris Megapolitan di UIN Sunan Ampel Surabaya sebagai masukan untuk meningkatkan Kinerja Karyawannya dengan Pemberian Reward dan Punishment.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dimana sumber data yang disuguhkan dalam bentuk angka. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah hasil menyebarkan kuesioner kepada 42 orang responden yang merupakan karyawan PT. Naro Pewaris Megapolitan di UIN Sunan Ampel Surabaya. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model korelasi spearman yang digunakan untuk uji statistik nonparametrik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara pemberian reward dengan kinerja karyawan dengan nilai korelasi sebesar 0,018. Dan kontribusi pemberian reward terhadap kinerja karyawan (koefisien determinasi/R²) adalah sebesar 11,36%. Sedangkan nilai koefisien korelasi pemberian punishment adalah sebesar -0,065. Artinya tidak ada hubungan yang signifikan juga antara pemberian punishment dengan kinerja karyawan. Dan kontribusi pemberian punishment terhadap kinerja karyawan hanya sebesar 1,04%