

ABSTRAKSI

FERRY ARI SUSILO. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Bidang Kenavigasian Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Surabaya. Skripsi. Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh secara parsial berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan kontribusi langsung masing-masing sebesar 66,9% dan 71,7%. (2) Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi langsung masing-masing sebesar 26,8%, 29,1%, dan 38,3%. (3) Gaya kepemimpinan dan kompensasi signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan dengan kontribusi tidak langsung masing-masing sebesar 25,6% dan 27,5%.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai Unit Pelaksana Teknis Bidang Kenavigasian Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian penjelasan (*explanatory research*) yang akan membuktikan hubungan kausal antara variabel bebas (*independent variable*) yaitu, variabel gaya kepemimpinan dan variabel kompensasi dan variabel terikat (*dependent variable*) yaitu kinerja, serta variabel *intervening* yaitu kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pegawai Unit Pelaksana Teknis Bidang Kenavigasian Direktorat Jenderal Perhubungan Laut di Bandara Juanda Surabaya yang berjumlah 160 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada pada level staf dengan status sebagai karyawan tetap di Pegawai Unit Pelaksana Teknis Bidang Kenavigasian Direktorat Jenderal Perhubungan Laut yang berjumlah 70 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis jalur berbasis regresi linier berganda.

ABSTRACT

FERRY ARI SUSILO. 2020. *The Influence of Leadership Style and Compensation on Job Satisfaction and Its Impact on the Performance of Employees of the Technical Implementation Unit of the Navigation Directorate General of Surabaya Sea.* Thesis. Management Study Program Mahardhika School of Economics Surabaya.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction, Performance*

The results of this study indicate that: (1) Leadership style and compensation partially influence directly and significantly influence employee job satisfaction with direct contributions of 66.9% and 71.7%, respectively. (2) Leadership style, compensation, and job satisfaction partially have a direct and significant effect on employee performance with direct contributions of 26.8%, 29.1%, and 38.3% respectively. (3) Leadership style and significant compensation for performance through employee job satisfaction with indirect contributions of 25.6% and 27.5%, respectively.

This study discusses the influence of leadership style and compensation on job satisfaction and its impact on the performance of employees of the Technical Implementation Unit of the Navigation Directorate General of Surabaya Sea. This research is an explanatory research which will prove a causal relationship between independent variables, namely, leadership style variables and compensation variables and dependent variables, namely performance, and intervening variables, namely job satisfaction. The population in this study were employees of the Technical Implementation Unit of the Navigation Directorate General of Sea Transportation at Juanda Airport in Surabaya, totaling 160 people. The sampling technique uses purposive sampling. The sample in this study was all employees who were at the staff level with status as permanent employees in the Technical Implementation Unit for the Navigation Directorate General of Sea Transportation, totaling 70 people. The method of analysis of this study uses path analysis based on multiple linear regression.