

**Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening di
Matahari Departemen Store Kaza City Surabaya**

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) mempunyai peranan penting dalam sebuah organisasi, karena merupakan motor penggerak di dalam sebuah organisasi, oleh karena itu perhatian yang serius di dalam pengelolaan SDM merupakan faktor penentu keberhasilan sebuah organisasi yang mutlak di perlukan. PT. Matahari Departemen Store kaza city (MDS *Kaza city* Surabaya) merupakan cabang dari perusahaan PT. Matahari Departemen Store Tbk yang beralokasikan di jalan Kerampung surabaya. di mana perusahaan ini bergerak di bidang ritail, dan di cabang *kaza city* ini terdapat struktur dalam pengelolaan cabang Matahari kaza city Surabaya. Di MDS *kaza* ini terdapat kebijakan mengenai pemberian kompensasi terhadap seluruh karyawan, Pemberian kompensasi dengan kebijakan yang baik dan benar akan mberpengaruh terhadap motivasi dan kepuasan di masing masing karyawan, terutama di bagian pramuniaga. Karena di bagian ini adalah bagian yang sangat penting terhadap tujuan dan target sebuah perusahaan, di mana bagian pramuniaga ini dapat di katakan bagian vital dari sebuah perusahaan, karena merekalah yang melaksanakan strategi strategi yang telah di buat oleh pimpinan untuk di laksanakan di lapangan atau di area, pramuniaga / sales *acsosiate* adalah bagian penjual produk yang akan menjual produk terhadap costamer yang datang ke toko MDS *kaza* Surabaya tersebut, oleh karena itu perlu adanya perhatian yang lebih terhadap pemberian kompensasi terhadap karyawan MDS *kaza city* Surabaya. Dan berdasarkan uraian di atas, maka penelitian ini berjudul : "Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan dengan kepuasan karyawan sebagai variabel intervening di PT. Matahari departemen store *kaza city* surabaya"

Kata Kunci : Karyawan, Perniagaan, Ekonomi, Sumber Daya Manusia

**Effect of compensation on employee motivation
Employee satisfaction as a Intervening variable in
Matahari Department Store Kaza City Surabaya**

ABSTRAC

Human Resources (HR) has an important role in an organization, because it is a motor drive in an organization, therefore serious attention in human resource management is the determining factor of the success of an organization that is absolutely necessary. PT. Matahari Department Store Kaza City (MDS Kaza City Surabaya) is a branch of the company PT. Matahari Department Store TBK which is allocated at Jalan Kerampung Surabaya. In which the company is engaged in the field, and in the Kaza City branch there is a structure in the management of Matahari Kaza City Branch. In this MDS kaza there is a policy on the compensation of all employees, compensation with good and correct policy will affect the motivation and satisfaction of each employee, especially in the salespeople section. Because in this section is a very important part of the purpose and target of a company, where this part of the saleswoman can say the vital part of a company, because they are the ones that carry out the strategy that has been made by the leadership to be performed in the field or in the area, Salesperson/Sales Acsosiate is a part of the seller of the product that will sell the product to the Costamer that comes to the store MDS Kaza Compensation against employees of MDS Kaza City Surabaya. And based on the explanation above, the research is titled: "The effect of compensation on the motivation of employee work with the satisfaction of employees as a variable intervening in PT. Matahari department store kaza City Surabaya "

KeyWords : Employee, Business, Economics, Human Resources