

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul : Pengaruh Etika Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kesejahteraan Karyawan yang Berdampak pada Loyalitas Karyawan di PT Surabaya Indofoam”, bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan variabel etika, budaya organisasi, kesejahteraan, loyalitas, dan mengetahui variabel manakah yang dominan dalam mempengaruhi Loyalitas pada PT Surabaya Indofoam.

Tujuan penelitian adalah :1) Untuk mengetahui pengaruh langsung variabel etika kerja terhadap kesejahteraan karyawan, 2) mengetahui pengaruh tidak langsung variabel etika kerja terhadap loyalitas karyawan melalui kesejahteraan karyawan. 3) mengetahui pengaruh langsung variabel budaya organisasi terhadap loyalitas 4) mengetahui pengaruh tidak langsung variabel budaya organisasi terhadap loyalitas melalui kesejahteraan karyawan pada PT Surabaya Indofoam.

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan Ekpalnatoy research dengan metode pengumpulan data dan kuesioner dengan teknik penelitian sampel secara acak sederhana terdapat 65 responden. Teknik pengumpulan data satu dengan kuesioner, survey, angket, dan Observasi, sedangkan data yang diambil adalah data primer dan data sekunder, sedangkan teknik analisis data dengan menggunakan path analisis (analisis jalur).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa :1) Pengaruh Langsung variabel etika terhadap loyalitas adalah sebesar -0.215, 2) Pengaruh tidak langsung variabel etika terhadap loyalitas adalah sebesar 0.021, 3) pengaruh langsung variabel budaya organisasi terhadap loyalitas adalah sebesar 0.321, 4) pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap loyalitas adalah sebesar -0.030.

Kata Kunci : Etika, Budaya Organisasi, Kesejahteraan, Loyalitas.

ABSTRACT

The research entitled: "The Effect of Work Ethics and Organizational Culture on Employee Welfare Affects Employee Loyalty at PT Surabaya Indofoam", aims to determine the effect partially and simultaneously on variables of ethics, organizational culture, welfare, loyalty, and knowing which variables are dominant in influencing Loyalty to PT Surabaya Indofoam.

The research objectives are: 1) To find out the direct effect of work ethics variables on employee welfare, 2) to find out the indirect effects of work ethics variables on employee loyalty through employee welfare. 3) knowing the direct effect of organizational culture variables on loyalty 4) knowing the indirect effect of organizational culture variables on loyalty through the welfare of employees at PT Surabaya Indofoam.

The approach in this study uses Ekpalnatoy research with data collection methods and questionnaires with a simple random sampling technique of 65 respondents. Data collection techniques are one with questionnaires, surveys, questionnaires, and observations, while the data taken is primary data and secondary data, while data analysis techniques use path analysis (path analysis).

The results showed that: 1) Direct influence of the ethical variable on loyalty was – 0.215, 2) The indirect effect of the ethical variable on loyalty was 0.021, 3) the direct influence of organizational culture variables on loyalty was 0.321, 4) indirect cultural influences organization of loyalty is equal to -0.030.

Keywords: Ethics, Organizational Culture, Well-Being, Loyalty.