

## Abstrak

Karyawan sebagai penggerak roda perusahaan memegang peranan penting dalam menunjang tercapainya tujuan perusahaan. Motivasi spiritual merupakan salah satu aspek penting dalam kinerja karyawan. Kompetensi dan kemampuan individu karyawan dalam bekerja dengan baik dan didorong oleh ilmu pengetahuan yang cukup baik pula akan berperan sebagai sumber tenaga kerja yang menjadi objek vital dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh motivasi spiritual, kompetensi, dan kemampuan terhadap kinerja karyawan CV. Rudy Motor. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah (a) ada pengaruh antara motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan CV. Rudy Motor (b) ada pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja karyawan CV. Rudy Motor (c) ada pengaruh antara kemampuan terhadap kinerja karyawan CV. Rudy Motor.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah 40 orang karyawan yang beragama Islam. Sampel diambil dengan teknik Sampel Jenuh (sensus) yaitu teknik penentuan sampel jika semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah data primer dengan kuesioner yang diukur dengan menggunakan *skala likert*. Analisis data menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan alat analisis statistik *SPSS 26.00 for windows*.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (a) tidak ada pengaruh antara variabel motivasi spiritual terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel dan nilai signifikansinya lebih besar dari 0,05. (b) variabel kompetensi berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05. (c) tidak ada pengaruh antara variabel kemampuan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel dan nilai signifikansinya lebih besar dari 0,05. *Adjusted R Square* adalah 0,416 atau 41,6% variabel kinerja karyawan bisa dijelaskan oleh variabel dependen. Sedangkan sisanya 58,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diperhitungkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi Spiritual, Kompetensi, Kemampuan, Kinerja Karyawan.

## Abstract

Employees as the driving wheel of the company play an important role in supporting the achievement of company goals. Spiritual motivation is one of important aspect in employee performance. Competence and individual ability of employees in working well and driven by knowledge will also play a bigger role that becomes a vital object in the implementation of company activities. The aims of this study was to find out if there is influence of spiritual motivation, competence, and ability on employee performance. The hypothesis that submitted in this study is (a) there is an influence between spiritual motivation on employee performance (b) there is an influence between competence on employee performance (c) there is an influence between ability on employee performance.

The method used in this study was quantitative method. The samples in this study were 40 employees who are Muslim. Samples were taken with the Saturation Sampling (census) which is a sampling technique if all members of the population are used as samples. In this study data that used are primary data with a questionnaire who measured using likert scale. Data analysis using Multiple Linear Regression analysis with statistical analysis tools SPSS 26.00 for windows.

Based on results showed that (a) there is no influence between variable of spiritual motivation on employee performance with value of the  $t$  count  $<$   $t$  table and significance value is greater than 0,05. (b) variable of competence influences the employee performance with  $t$  count  $>$   $t$  table and the significance value is less than 0,05. (c) there is no influence between variable of ability on employee performance with value of  $t$  count  $<$   $t$  table and the significance value is greater than 0,05. With Adjusted R Square value is 0,416 or 41,6% employee performance variable can be explained by independent variable. While the remaining 13% is influenced by other variable that were not taken in this study.

Keyword: Spiritual Motivation, Competence, Ability, Employee Performance.