

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh penempatan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja karyawan outsourcing divisi housekeeping pada PT. Go Clean Indonesia Surabaya, bertujuan untuk meneliti, pengaruh penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan outsourcing baik secara langsung ataupun melalui kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi sejumlah 30 karyawan dan sampel sebanyak 30 responden diambil semua karena kurang dari 100, dengan teknik persampelan yaitu sampel jenuh. Analisis data menggunakan SPSS 15.0 pengujian validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, dengan analisa jalur atau path analisis dan uji t. Hasil penelitian diperoleh Uji t, penempatan kerja terhadap kepuasan kerja $0,002 < 0,05$ (berpengaruh positif signifikan), kompensasi terhadap kepuasan kerja $0,970 > 0,05$ (bepengaruh positif signifikan), penempatan kerja terhadap kinerja karyawan $0,937 > 0,05$ (berpengaruh positif signifikan), kompensasi terhadap kinerja karyawan $0,098 > 0,05$ (berpengaruh positif signifikan), kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan $0,390 > 0,05$ (berpengaruh positif signifikan). Pengaruh tidak langsung penempatan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja adalah $0,094$. Pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja adalah $0,026$. Pengaruh total penempatan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja adalah $0,113$. Pengaruh total kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja adalah $0,357$.

Kata kunci : penempatan kerja, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study entitled the influence of work placement and compensation on job satisfaction which has an impact on the performance of outsourcing employees in housekeeping division at PT. Go Clean Indonesia Surabaya, this study aimed to examine, the effect of work placement and compensation on outsourcing employee performance in both direct or through job satisfaction. This research used a quantitative approach with a population of 30 employees and a sample of 30 respondents were taken all because of less than 100, with a sampling technique that is a saturated sample. Data analysis used SPSS 15.0 testers validity, reliability, classic assumption test, with path analysis or path analysis and t test. The results obtained by the t test, job placement on job satisfaction $0.002 < 0.05$ (significant positive effect), compensation for job satisfaction $0.970 > 0.05$ (significant positive effect), work placement on employees' performance $0.937 > 0.05$ (positive effect significant), compensation for 0.098 employees' performance > 0.05 (significant positive effect), job satisfaction on employees' performance $0.390 > 0.05$ (significant positive effect). The indirect effect of work placement on employees' performance through job satisfaction was 0.094. The indirect effect of compensation on employee performance through job satisfaction was 0.026. The effect of total work placement on employee performance through job satisfaction was 0.113. The effect of total compensation on employee performance through job satisfaction was 0.357.

Keywords: work placement, compensation, job satisfaction, employee performance.