

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh faktor kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Pro-Health Int Surabaya. penelitian ini menggunakan analisis jalur ($Z = 0,423X_1 + 0,331X_2$ dan $Y = 0,448X_1 + 0,370X_2 + 0,387Z$) dan sampel yang digunakan 80 karyawan PT. Pro-Health Int Surabaya. Hasil dari penelitian ini membuktikan dan memberi kesimpulan bahwa: (1) kontribusi faktor kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 41,8%. (2) kontribusi budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 35,5%. (3) kontribusi faktor kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 45,6%. (4) kontribusi budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 39,6%. (5) kontribusi motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 39,8%. (6) pengaruh total faktor kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja sebesar 62,2%. (7) pengaruh total budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja sebesar 53,7%.

Kata Kunci : Faktor Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of leadership factors and organizational culture on job performance through work motivation as intervening variable at PT. Pro-Health Int Surabaya. penelitian using path ($Z = 0,423X_1 + 0,331X_2$ and $Y = 0,448X_1 + 0,370 X_2 + 0,387Z$) and sample analysis used 80 employees of PT. Pro-Health Int Surabaya. The result of this research proves and gives the conclusion that: (1) contribution of leadership factor have positive and significant effect to work motivation equal to 41,8%. (2) the contribution of organizational culture has a positive and significant effect on work motivation of 35,5%. (3) contribution of leadership factor have positive and significant effect to work achievement equal to 45,6%. (4) the contribution of organizational culture has a positive and significant effect on work performance of 39.6%. (5) the contribution of work motivation has a positive and significant effect on work performance of 39.8%. (6) the influence of total leadership factor has a positive and significant effect on work performance through work motivation of 62,2%. (7) total influence of organizational culture have positive and significant effect to work achievement through work motivation equal to 53,7%.

Keywords: Leadership Factors, Organizational Culture, Work Motivation, Job Performance.