

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung motivasi kerja, spesialisasi kerja dan kepuasan kerja karyawan di PT. Titani Alam Semesta, untuk mengetahui produktivitas kerja di PT Titani Alam Semesta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel rumus dari Taro Yamane Sebanyak 91 orang. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, wawancara dan angket. Dalam menganalisis data digunakan metode uji t untuk pengujian hipotesis yang dikemukakan dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} motivasi kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 5,653 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) maka h_0 ditolak dan h_1 diterima. Hal ini berarti untuk variabel motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian spesialisasi kerja terhadap produktivitas kerja menunjukkan bahwa t_{hitung} sebesar -0,166 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,868 ($0,868 > 0,05$) maka h_0 ditolak dan h_2 ditolak. Hal ini berarti untuk variabel spesialisasi kerja secara parsial memiliki pengaruh yang negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja menunjukkan bahwa t_{hitung} sebesar 6,166 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) maka h_0 ditolak dan h_3 diterima. Hal ini berarti untuk variabel kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja sedangkan hasil penelitian motivasi, spesialisasi, kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja menunjukkan bahwa berdasarkan uji F diketahui besarnya F_{hitung} sebesar 402,179 dengan tingkat kesalahan 5% besarnya signifikan probability $0,000 < 0,05$ maka h_0 ditolak dan h_4 diterima. Kesimpulannya bahwa variabel bersama-sama berpengaruh motivasi, spesialisasi, kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Spesialisasi Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the direct influence of work motivation, the specialization of work and the job satisfaction of employees in PT Titani Alam Semesta, to know the work productivity in PT Titani Alam Semesta. The method used in this research is quantitative, the determination of the sample in the study using the technique sampling formula of taro yamanie as many as 91 people. Data collection using the questionnaire method, interviews and questionnaires. In analyzing the data used the method of t test for testing the hypothesis proposed in this study. The results showed that the t value of work motivation on work productivity of 5,653 with a significant level of 0,000 ($0,000 < 0,05$) then H_0 is rejected and H_1 is accepted. It means to variable motivation to work persial have a significant influence of labor productivity. The results of research specialization work against the labor productivity showed that t count of -0,166 with the level of significant of 0,868 ($0,868 < 0,05$) then H_0 rejected and H_2 rejected. It means to variable specialization to work persial have negative and no significant influence of labor productivity. The results of research satisfaction work against the labor productivity showed that t count of 6,166 with the level of significant of 0,000 ($0,000 < 0,05$) then H_0 rejected and H_3 accepted. It means to variabel satisfaction to work persial have a significant influence of labor productivity showed that based on the test F known magnitude F_{hitung} of 402,179 by the error 5% probability magnitude significant $0,000 < 0,05$ then H_0 rejected and H_4 accepted. In conclusion that variable together influential motivation, specialization, satisfaction work against the labor productivity.

Keywords : Motivation, Specialization, Satisfaction, Productivity