

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi, disiplin, lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Gapura Angkasa Surabaya yang berjumlah 225 karyawan, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 125 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel motivasi sebesar 0,620, variabel disiplin sebesar 0,373, variabel lingkungan kerja sebesar 0,320 dan variabel pelatihan kerja sebesar 0,242. Dan Uji F dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < 0,050$  yang artinya motivasi, disiplin, lingkungan kerja dan pelatihan kerja secara simultan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan menggunakan Uji t diperoleh tingkat signifikan untuk variabel motivasi, disiplin, lingkungan kerja dan pelatihan kerja  $< 0,050$ , menunjukkan pengaruh motivasi, disiplin, lingkungan kerja dan pelatihan kerja secara parial dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** motivasi, disiplin, lingkungan kerja, pelatihan kerja dan kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of motivation, discipline, work environment and work training variables on employee performance. The population in this study were employees of PT Garuda Indonesia Surabaya, amounting to 225 employees, the sampling technique in this study used non-probability sampling and the sample used in this study was 125 respondents. The type of data used in this study is primary data using a questionnaire. The analysis technique used is multiple linear regression analysis.*

*After testing the hypotheses proposed in this study, the regression coefficient values of motivational variables are obtained, 0.620 disciplinary variables 0.373, work environment variables 0.320 and work training variables 0.242. And the F Test with a significance level of  $0,000 < 0.050$  which means motivation, discipline, work environment and work training can simultaneously affect employee performance. By using the t-test, a significant level of motivation, discipline, work environment and job training variables was obtained  $< 0.050$ , indicating the influence of motivation, discipline, work environment and work training in parisally can affect employee performance.*

**Keywords:** *motivation, discipline, work environment, work training and employee performance*