

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Federal Internasional Finance (FIF) Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Federal Internasional Finance (FIF) Surabaya yang berjumlah 132 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling* adalah metode pemilihan sampel secara acak dimana semua anggota populasi mendapat kesempatan yang sama untuk menjadi sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,332 + 0,543 X_1 + 0,291 X_2 + 0,333 X_3$. Uji F didapatkan hasil bahwa Tingkat Pendidikan (X_1), Kompensasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Federal Internasional Finance (FIF) Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Tingkat Pendidikan (X_1), Kompensasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Federal Internasional Finance (FIF) Surabaya.

Keywords: Tingkat Pendidikan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja