

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dan Pengaruh tidak langsung Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel *Intervening* pada Kantor Kelurahan Embong Kaliasin Kecamatan Genteng Surabaya.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, populasi sebanyak 35 orang pegawai Kantor Kelurahan Embong Kaliasin Kecamatan Genteng Surabaya dengan menggunakan jenis sampling sensus maka sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 responden, menggunakan path analysis sebagai analisis data dengan bantuan software SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi karyawan pada Kantor Kelurahan Embong Kaliasin Kecamatan Genteng Surabaya. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi karyawan pada Kantor Kelurahan Embong Kaliasin Kecamatan Genteng Surabaya. Kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Embong Kaliasin Kecamatan Genteng Surabaya. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Embong Kaliasin Kecamatan Genteng Surabaya. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Embong Kaliasin Kecamatan Genteng Surabaya. Kontribusi pengaruh secara langsung Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan secara tidak langsung dengan menggunakan variabel *intervening* Motivasi hasilnya lebih baik dari pada tidak menggunakan variabel *intervening* Motivasi Kontribusi pengaruh secara langsung Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan secara langsung dengan tidak menggunakan variabel *intervening* Motivasi hasilnya lebih baik dari pada menggunakan variabel *intervening* Motivasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze and find out the Effect of Leadership, Compensation and Motivation on Employee Performance and the Indirect Effect of Leadership and Compensation on Employee Performance through Motivation as an Intervening Variable in Embong Kaliasin Village Office Surabaya Genteng District.

This study uses quantitative research methods, a population of 35 employees of the Embong Kaliasin Village Office in Surabaya Genteng District using a type of census sampling. The samples in this study were 35 respondents, using path analysis as data analysis with the help of SPSS software.

The results showed that Leadership had a significant effect on employee motivation at the Embong Kaliasin Village Office in Surabaya Genteng District. Compensation has a significant effect on employee motivation at the Embong Kaliasin Village Office in Surabaya Genteng District. Leadership has no significant effect on employee performance at Embong Kaliasin Village Office, Surabaya Genteng District. Compensation has a significant effect on employee performance at the Embong Kaliasin Village Office in Surabaya Genteng District. Motivation has a significant effect on employee performance at the Embong Kaliasin Village Office, Genteng Surabaya District. Contributions directly influence Leadership on Employee Performance indirectly by using intervening variables Motivation of results is better than not using intervening variables Motivation Contributions directly influence Compensation on Employee Performance directly by not using intervening variables Motivation results are better than using intervening variables Motivation.

Keywords: Leadership, Compensation, Motivation and Employee Performance