

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan Anggota Karang Taruna Dusun Klanggri RW 06 Buduran - Sidoarjo. Faktor-faktor tersebut adalah gaya kepemimpinan motivasi, kemampuan dan kekompakan. Pelaksanaan kemampuan kerja yang tepat akan menimbulkan kepuasan Anggota Karang Taruna Dusun Klanggri RW 06 Buduran - Sidoarjo. Kepuasan anggota timbul dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan motivasi, kemampuan dan kekompakan. Gaya kepemimpinan motivasi, kemampuan dan kekompakan terhadap kepuasan anggota menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 60 orang responden yang diambil menggunakan teknik pengambilan sampel Sensus. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 2.993 + 0.218 X_1 + 0.218 X_2 + 0.230 X_3 + 0.050 X_4$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan 0.218, variabel motivasi 0.218, variabel kemampuan 0.230, variabel kekompakan 0.050, dan variabel kepuasan anggota 2.993. Hasil uji t variabel gaya kepemimpinan sebesar  $2.064 \geq 2,004$  (t hitung  $\geq$  t tabel), variabel motivasi sebesar  $2.378 \geq 2,004$  (t hitung  $\geq$  t tabel), variabel kemampuan sebesar  $2.291 \geq 2,004$  (t hitung  $\geq$  t tabel) dan variabel kekompakan sebesar  $0.543 \leq 2,004$  (t hitung  $\leq$  t tabel) artinya bahwa keempat variabel independen yang diteliti, secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan anggota. Kemudian melalui uji F diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan, motivasi, kemampuan, dan kekompakan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan anggota dengan nilai F hitung sebesar  $8.439 \geq 2,57$  (F hitung  $\geq$  F tabel). Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel kemampuan kerja. Dan Nilai  $R^2$  sebesar 0,600 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi gaya kepemimpinan, motivasi, kemampuan, dan kekompakan dalam mempengaruhi kepuasan anggota sebesar 38 %. sedangkan sisanya 62 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kemampuan Kerja, Kekompakan dan Kepuasan Anggota.**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine and analyze the factors that influence satisfaction Klanggri Member Dusun Karang Taruna RW 06 Buduran - Sidoarjo. These factors are motivational leadership style, ability and compactness. Implementation of appropriate working ability will cause Member satisfaction Klanggri Dusun Karang Taruna RW 06 Buduran - Sidoarjo. Member satisfaction arising influenced by motivational leadership style, ability and compactness. Motivational leadership style, ability and cohesiveness to the satisfaction of members showed a positive and significant relationship.*

*In this study, data were collected through questionnaires to 60 respondents drawn using census sampling technique. Then analysis of the data obtained in the form of quantitative and qualitative data. Test equipment used is the technique of multiple linear regression analysis were processed with SPSS V.16.0 for windows. Resulting in regression equation as follows:*

$$Y = 2,993 X1 + 0.218 X2 + 0.230 + 0.218 + 0.050 X3 X4$$

*The results of the analysis concluded that the leadership style variable regression coefficient 0.218, 0.218 motivation variable, the variable ability 0.230, 0.050 compactness variables, and variables 2,993 member satisfaction. T-test leadership style variable for 2064  $\geq$  2.004 ( $t \geq t$  table), variable motivation for 2378  $\geq$  2.004 ( $t \geq t$  table), variable capability of 2,291  $\geq$  2,004 ( $t \geq t$  table) and variable compactness of 0543 2,004 ( $t t$  table) means that four independent variables studied, partially no significant effect on member satisfaction. Then through the F test found that the variable of leadership style, motivation, ability, and compactness jointly significant effect on member satisfaction with the calculated F value of  $\geq$  2.57 8439 ( $F$  count  $\geq$   $F$  tables). In this study the variables the dominant influence on employee performance is variable workability. And R2 value of 0.600 indicates that the contribution of leadership style, motivation, ability and cohesion in member satisfaction levels of 38%. while the remaining 62% is influenced by other variables outside the model.*

**Keywords: Leadership Style, Motivation, Job Skills, Compactness and Member Satisfaction.**