

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2), disiplin kerja (X_3) dan kepuasan (X_4) terhadap kinerja (Y) karyawan pada CV. Yamaha Indo Perkasa Sidoarjo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan CV. Yamaha Indo Perkasa Sidoarjo. Dengan teknik analisis regresi linier berganda dengan metode pengambilan sample non-probability sampling. Hasil analisis dari penelitian SPSS menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2), disiplin kerja (X_3) dan kepuasan (X_4) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) sebesar 0,000 dikarenakan nilainya $< 0,05$ dan secara parsial variabel gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap kinerja (Y) sebesar 0,521, variabel motivasi (X_2) berpengaruh terhadap kinerja (Y) sebesar 0,100, variabel disiplin kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja (Y) sebesar 0,406, variabel kepuasan (X_4) berpengaruh terhadap kinerja (Y) sebesar 0,261. Variabel yang paling berpengaruh adalah gaya kepemimpinan (X_1) sebesar 0,521. Dalam penelitian hasil R menunjukkan sebesar 0,681 hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang kuat antara variabel gaya kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2), disiplin kerja (X_3), dan kepuasan (X_4) terhadap kinerja karyawan (Y). Diantara kelima variabel tersebut yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah gaya kepemimpinan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine effect of leadership style variable (X_1), motivation (X_2), work discipline (X_3) and satisfaction (X_4) on the performance (Y) employees at CV. Yamaha Indo Perkasa Sidoarjo. Data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to employees CV. Yamaha Indo Perkasa Sidoarjo. With multiple linear regression analysis techniques with methods of sampling non-probability sampling. Results of analysis of SPSS research indicates that leadership style variable (X_1), motivation (X_2), work discipline (X_3) and satisfaction (X_4) has a simultaneous effect on performance (Y) of 0.000 due to the value <0.05 and partial leadership style variable (X_1) effect on performance (Y) of 0.521, a motivational variable (X_2) effect on performance (Y) amounted to 0,100, variable work discipline (X_3) affects performance (Y) of 0.406, satisfaction variables (X_4) effect on performance (Y) of 0.261. The most influential variable is the style of leadership (X_1) of 0.521. In the study the results of 0.681 R indicate this case shows that there is a strong relationship between leadership style variable (X_1), motivation (X_2), work discipline (X_3), and satisfaction (X_4) on employee performance (Y). Among these five variables that have a dominant influence on employee performance is a style of leadership.

Keywords: leadership style, Motivation, Work Discipline, Satisfaction, and Employee Performance.