

ABSTRAKSI

Penelitian ini ingin mengetahui Pengaruh antara lingkungan kerja dan kemampuan terhadap prestasi kerja pegawai pada PT. HM. Sampoerna Surabaya, juga penulis merumuskan mana variabel yang paling dominan dari variabel – variabel bebas terhadap variabel terikatnya

Dari hasil analisis yang telah dilakukan oleh peneliti, di dapatkan hasil pengujian validitas yang menyatakan bahwa alat untuk mengumpulkan data berupa kuesioner yang disusun sudah memenuhi ketentuan valid atau sah. Begitu pula dengan reliabilitas sehingga penelitian dapat dilanjutkan dengan memproses data yang sudah ada.

Hasil penelitian didapatkan :

1. Variable bebas berupa lingkungan dan kemampuan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai PT. HM. Sampoerna Surabaya.
2. Variabel bebas yang terdiri dari lingkungan, dan kemampuan secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai PT. HM. Sampoerna Surabaya.
3. Variable bebas lingkungan adalah variable yang paling berpengaruh (dominan) terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai PT. HM. Sampoerna Surabaya

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Kesejahteraan, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja