

ABSTRAK

Peningkatan kinerja karyawan merupakan salah satu tujuan pemimpin dalam memajukan perusahaannya. Peneliti membuat penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Energy Nusantara Di Sidoarjo” dengan menggunakan teknik sampling *Total Sampling / Sampling Jenuh* diperoleh sampel sebanyak 35 responden. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang dipergunakan adalah Analisis Regresi Berganda, dilakukan serangkaian pengujian yaitu Uji Validitas hasilnya valid, Uji Reliabilitas hasilnya reliabel, Uji Normalitas hasilnya berdistribusi normal, Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas hasilnya lolos uji tersebut. Diperoleh kesimpulan hasil penelitian ini adalah 1) Gaya kepemimpinan, komunikasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Gaya kepemimpinan, komunikasi dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan 3) Gaya kepemimpinan paling dominan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,938 atau 93,8 %.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Improving employee performance is one of the leaders' goals in advancing the company. The researcher made a research with the title "The Effect of Leadership Style, Communication and Work Discipline on Employee Performance At PT. Multi Energy Nusantara in Sidoarjo "by using the Total Sampling / Saturated Sampling technique obtained a sample of 35 respondents. This study aims to determine and analyze the influence of leadership style, communication and work discipline on employee performance. The method used is Multiple Regression Analysis, a series of tests conducted, namely the validity of the validity test, the reliability of the test results are reliable, the normality test results are normally distributed, the heteroscedasticity test and the multicollinearity test results have passed the test. The conclusions obtained from the results of this study are: 1) The simultaneous leadership style, communication and work discipline effect significantly on employee performance. 2) Leadership style, communication and work discipline partially have a significant effect on employee performance 3) The most dominant leadership style has a significant effect on employee performance. The coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.938 or 93.8%.

Keywords: Leadership Style, Communication, Work Discipline, Employee Performance