

ABSTRAK

Tamosa Resto adalah salah satu restoran yang ada di Kabupaten Bojonegoro Jawa Timur, restoran beralamat di Jalan Kartini No.1 Kadipaten Bojonegoro. Restoran tersebut menyediakan menu mulai dari nasi goreng, mie goreng, bihun goreng, kwetiaw, pasta, steak, ayam goreng, mie ayam, dan lain-lain. Sebagai sebuah perusahaan di industri kuliner, tentu saja saat ini Tamosa Resto menghadapi adanya persaingan bisnis yang sangat ketat dengan kompetitor. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Tamosa Resto di Bojonegoro.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif asosiatif, populasi penelitian adalah karyawan Tamosa Resto di Bojonegoro sejumlah 150 orang. Sampel penelitian dihitung dengan menggunakan rumus *Solvin*, dan menghasilkan sampel sebesar 110 orang. Data penelitian adalah data primer, dan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dan data dianalisis dengan menggunakan program SPSS 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kinerja, Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja