

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di petugas keamanan Universitas Surabaya (UBAYA). Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh petugas keamanan Universitas Surabaya (UBAYA) sebanyak 40 orang dengan menggunakan teknik *sampel jenuh*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan uji hipotesis untuk menguji pengaruh parsial dan simultan yang diuji menggunakan SPSS 21. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi (X_1) dan variabel motivasi kerja (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel kepuasan kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan variabel kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawanpetugas keamanan pada Universitas Surabaya (UBAYA).

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja , Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work motivation and satisfaction on employee performance. This research was conducted at the Surabaya University of Surabaya (UBAYA) security officer. This research was conducted using quantitative research. The population in this study were all security officers of the University of Surabaya (UBAYA) as many as 40 people using census sample techniques. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis with hypothesis testing to test the partial and simultaneous influences tested using SPSS 21. The results in this study indicate that partially the compensation variable (X_1) and work motivation variable (X_2) have no significant effect on employee performance, while the job satisfaction variable (X_3) has a significant effect on employee performance. Simultaneously the compensation, motivation, and job satisfaction variables significantly influence the performance of employees of security officers at the University of Surabaya (UBAYA).

Keywords: Compensation, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance