

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan dan untuk mengetahui variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah data primer dengan membagikan kuesioner kepada responden, Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan petugas keamanan pada Universitas Surabaya (UBAYA) berjumlah 40 orang. data yang dianalisis menggunakan perhitungan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa, (1) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $0,802 < t_{tabel} 2,024$  dengan tingkat signifikansi  $0,428 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak (2) Disiplin Kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan karena  $t_{hitung}$  sebesar  $0,747 < t_{tabel} 2,024$  dengan tingkat signifikansi  $0,460 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_2$  ditolak (3) Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karena  $t_{hitung}$  sebesar  $2,174 > t_{tabel} 2,024$  dengan tingkat signifikansi  $0,036 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima. Hasil nilai uji F Sebesar  $F_{hitung} 5,087 > F_{tabel}$  Sebesar  $2,87$  dan tingkat signifikan  $0,005 < 0,05$  maka hipotesis nol ( $H_0$ ) ditolak dan hipotesis ( $H_a$ ) diterima. Terbukti bahwa variabel independen secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel dependen.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to determine and analyze the effect of the Work Environment, Work Discipline and Team Cooperation on Employee Performance and to find out which variables have a dominant influence on employee performance. The data obtained in this study are primary data by distributing questionnaires to respondents, the population in this study were employees of security officers at the University of Surabaya (UBAYA) totaling 40 people. Data were analyzed using multiple linear regression calculations. The results of this study prove that, (1) the Work Environment does not have a positive and significant effect on employee performance because the tcount of 0.802 <ttable 2.024 with a significance level of 0.428> 0.05 then H0 is accepted and H1 is rejected (2) Work Discipline has no positive effect and not significant because tcount is 0.747 <ttable 2.024 with a significance level of 0.460> 0.05 then H0 is accepted and H2 is rejected (3) Teamwork has a positive and significant effect on Employee Performance because tcount of 2,174> ttable 2,024 with a significance level of 0,036 <0, 05 then H0 is rejected and H3 is accepted. The results of the F test value of Fcount of 5.087> Ftable of 2.87 and a significance level of 0.005 <0.05 then the null hypothesis (H0) is rejected and the hypothesis (Ha) is accepted. It is proven that the independent variables together have a positive and significant influence on the dependent variable.*

**Keywords: Work Environment, Work Discipline, and Team Cooperation on Employee Performance**