

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh variabel komunikasi kerja, variabel pengalaman kerja, dan variabel disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan petugas keamanan pada Universitas Surabaya (UBAYA). Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini seluruh petugas keamanan pada Universitas Surabaya (UBAYA) yang berjumlah 40 orang, menggunakan pedoman ukuran sampel dari Slovin maka didapatkan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebesar 36 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling*. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS 21.

Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa analisis regresi linier berganda adalah  $Y = 0,930 + 0,469.X_1 + 0,209.X_2 + 0,591.X_3$ . Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil variabel komunikasi kerja terhadap prestasi kerja maka di dapat,  $t_{hitung} 3,707 > t_{tabel} 2,032$  dan tingkat signifikan sebesar  $0,001 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya ada pengaruh signifikan antara Pengaruh Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja. Sedangkan variabel pengalaman kerja  $t_{hitung} 0,924 < t_{tabel} 2,032$  dan tingkat signifikan sebesar  $0,363 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima  $H_1$  ditolak artinya tidak ada pengaruh signifikan antara Pengaruh Pengalaman Terhadap Prestasi kerja. Dan variabel disiplin kerja  $t_{hitung} 4,112 < t_{tabel} 2,032$  dan tingkat signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya ada pengaruh signifikan antara Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi Kerja. Hasil nilai uji F sebesar uji  $F_{hitung} 20,190 > F_{tabel} 0,290$  dan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya variabel Komunikasi, Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Prestasi Kerja petugas keamanan pada Universitas Surabaya (UBAYA).

**Kata Kunci : Komunikasi , Pengalaman, Disiplin, dan Prestasi Kerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study is intended to determine the effect of work communication variables, work experience variables, and work discipline variables simultaneously influence the work performance of security officer employees at the University of Surabaya (UBAYA). This research was conducted using a quantitative approach. The population of this study were all security officers at the University of Surabaya (UBAYA), amounting to 40 people, using sample size guidelines from Slovin, the number of samples obtained in this study was 36 respondents. The sampling technique used was simple random sampling technique. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 21 software.*

*From the results of the research conducted, it can be concluded that the multiple linear regression analysis is  $Y = 0.930 + 0.469.X1 + 0.209.X2 + 0.591.X3$ . Based on the results of the study showed that the results of the variable work communication on work performance in the can,  $t$  count  $3.707 > t$  table  $2.032$  and a significant level of  $0.001 < 0.05$  then  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted meaning there is a significant influence between the effect of communication on work performance. While the work experience variable  $t$  count  $0.924 < t$  table  $2.032$  and a significant level of  $0.363 > 0.05$  then  $H_0$  is accepted  $H_1$  is rejected, meaning that there is no significant effect between the effect of experience on work performance. And work discipline variable  $t$  count  $4,112 < t$  table  $2,032$  and a significant level of  $0,000 < 0.05$  then  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted meaning that there is a significant influence between the Effect of Discipline on Work Performance. The results of the  $F$  value of the test  $F$  count  $20.190 > F$  table  $0.290$  and a significant level of  $0.000 < 0.05$  then  $H_0$  is rejected and  $h_a$  is accepted meaning that the variables of Communication, Work Experience, and Work Discipline have a simultaneous effect on the Work Achievement of security officers at the University of Surabaya (UBAYA).*

**Keywords: Communication, Experience, Discipline, and Work Performance of Employees**