

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Matahari Department Store “City of Tomorrow Mall Surabaya”. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan alat analisa metode statistik. Sampel pada penelitian ini adalah para karyawan Matahari Department Store “City of Tomorrow Mall Surabaya”, yang berjumlah 77 responden. Sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode *Random Sampling*. Sedangkan metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan metode rumus Slovin. Alat uji yang digunakan dalam teknik analisis regresi linear berganda dengan software SPSS 21. Setelah dilakukan pengujian hipotesis dengan hasil bahwa variabel Motivasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), dan untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X_3) berpengaruh tidak positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of Motivation, Work Discipline, and Leadership Style on the Performance of Matahari Department Store Employees "City of Tomorrow Mall Surabaya". This research was conducted using a quantitative approach that is, research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools. The sample in this study were employees of the Matahari Department Store "City of Tomorrow Mall Surabaya", which amounted to 77 respondents. The sample of respondents in this study used the Random Sampling method. While the sampling method of this study uses the Slovin formula method. Test equipment used in multiple linear regression analysis techniques with SPSS 21 software. After testing the hypothesis with the results that the Motivation variable (X1) and Work Discipline (X2) have a positive and significant effect on Employee Performance (Y), and for the Leadership Style variable (X3) not positive and not significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Leadership Style