

ABSTRAK

PT.Hartono Wira Tanik adalah perusahaan yang memproduksi perhiasan emas kuning dan emas putih dengan spesifikasi tertentu berdasarkan pesanan. Perusahaan ini sangat memperhatikan kepuasan pelanggan dalam setiap pesannya. Oleh karena itu, penelitian ini dimaksudkan agar perusahaan dapat mengetahui dan menganalisis pengaruh kerjasama tim, gaya kepemimpinan, terhadap efisiensi kerja melalui insentif. Sehingga perusahaan dapat melakukan pengukuran dan evaluasi target perusahaan selama ini. Jumlah Sampel dalam penelitian ini adalah 30 karyawan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yang berasal dari hasil kuisisioner yang selanjutnya jawaban dari responden diberi skor (nilai). Analisis dan uji kualitas data menggunakan Software SPSS 16. Berdasarkan data dan hasil pengujian yang dilakukan menggunakan model *analysis path* (analisis jalur) mengenai kerjasama tim, gaya kepemimpinan, terhadap efisiensi kerja melalui insentif adalah berpengaruh signifikan positif. Kerjasama tim yang di gunakan di PT. Hartono Wira Tanik adalah kerjasama tim vertikal yang bersifat jelas dan tegas semakin tinggi tingkat kerjasama tim karyawan maka dapat meningkatkan efisiensi kerja yang semakin optimal. Sedangkan, Gaya kepemimpinan Demokratik yang diterapkan dengan baik juga dapat meningkatkan efisiensi kerja yang semakin optimal sesuai prosedur perusahaan dan komando dari atasan yang jelas sehingga hasil kerja karyawan bisa mencapai target dan karyawan bisa mendapatkan insentif *financial*. Adapun Insentif dapat memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap karyawan maka efisiensi kerja akan naik.

Kata Kunci : Kerjasama Tim, Gaya Kepemimpinan, Insentif, Efisiensi Kerja

ABSTRACT

PT. Hartono Wira Tanik is a company that manufactures yellow gold and white gold jewelry with certain specifications based on orders. This company is very concerned about customer satisfaction in each order. Therefore, this research is intended so that companies can find out and analyze the effect of teamwork, leadership style, on work efficiency through incentives. So the company can measure and evaluate the company's targets so far. The number of samples in this study were 30 employees. The study was conducted using a quantitative approach derived from the results of the questionnaire, then answers from respondents were given a score (score). Analysis and testing of data quality using SPSS 16 Software. Based on the data and results of tests conducted using a path analysis model regarding teamwork, leadership style, and work efficiency through incentives is a significant positive effect. Team collaboration used at PT. Hartono Wira Tanik is a clear and decisive vertical teamwork, the higher the level of employee teamwork, the more optimal work efficiency can be. Meanwhile, a Democratic leadership style that is well implemented can also increase work efficiency that is getting more optimal according to company procedures and clear commands from superiors so that employee work can achieve targets and employees can get financial incentives. The incentives can have a positive and significant effect on employees, the work efficiency will increase.

Keywords: *Team Cooperation, Leadership Style, Incentives, Work Efficiency*