

## ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas tentang pengaruh *locus of control*, orientasi pembelajaran, lingkungan kerja, dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura 1 Surabaya. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* dengan pendekatan kausal komparatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Angkasa Pura I Cabang Surabaya yang berjumlah 169 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada pada level staf dengan status sebagai karyawan tetap di PT. Angkasa Pura I Cabang Surabaya yang berjumlah 80 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Locus of control*, orientasi pembelajaran, lingkungan kerja, dan *self efficacy* secara simultan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja, (2) *Locus of control* berpengaruh terhadap kinerja. (3) Orientasi pembelajaran berpengaruh terhadap kinerja. (4) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja. (5) *Self efficacy* berpengaruh terhadap kinerja. (6) Lingkungan kerja yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi parsial sebesar 37,6%.

**Kata kunci** : *Locus of control*, Orientasi pembelajaran, Lingkungan kerja, *Self efficacy*, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of locus of control, learning orientation, work environment, and self efficacy on employee performance at PT. Angkasa Pura I Surabaya. This type of research is explanatory research with a comparative causal approach. The population in this study were employees at PT. Angkasa Pura I Surabaya Branch, totaling 169 people. The sampling technique uses purposive sampling. The sample in this study were all employees at the staff level with status as permanent employees at PT. Angkasa Pura I Surabaya Branch, amounting to 80 people. The method of analysis of this study uses multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: (1) Locus of control, learning orientation, work environment, and self efficacy simultaneously have a significant and positive effect on performance, (2) Locus of control influences performance. (3) Learning orientation influences performance. (4) The work environment influences performance. (5) Self efficacy influences performance. (6) The work environment which has a dominant influence on employee performance with a partial contribution of 37.6%.*

**Keywords:** *Locus of control, Learning orientation, Work environment, Self efficacy, Performance*