

ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja dan kinerja Primkopal Pangkalan TNI AL Batuporon. Penelitian ini merupakan penelitian penjelasan (*explanatory research*) dengan pendekatan kausal komparatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Primkopal Pangkalan TNI AL Batuporon yang berjumlah 21 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *sensus*. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *sensus*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 21 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis jalur berbasis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan dan karakteristik pekerjaan secara parsial berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan kontribusi langsung masing-masing sebesar 71,1% dan 52,3%. (2) Gaya kepemimpinan, karakteristik pekerjaan, dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi langsung masing-masing sebesar 51,2%, 49,1%, dan 58,9%. (3) Gaya kepemimpinan berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan dengan kontribusi tidak langsung sebesar 41,9%. (4) Karakteristik pekerjaan berpengaruh tidak langsung dan tidak signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Karakteristik pekerjaan, Kepuasan kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study discusses the influence of leadership style and job characteristics on job satisfaction and performance of the Primkopal Navy Base Batuporon. This research is an explanatory research with a comparative causal approach. The population in this study was Primkopal Military Base Batuporon Navy, amounting to 21 people. The sampling technique uses the census method. The sampling technique uses the census method. The sample in this study amounted to 21 people. The method of analysis of this study uses path analysis based on multiple linear regression. The results of this study indicate that: (1) Leadership style and job characteristics partially have a direct and significant effect on employee job satisfaction with direct contributions of 71.1% and 52.3%, respectively. (2) Leadership style, job characteristics, and job satisfaction partially have a direct and significant effect on employee performance with direct contributions of 51.2%, 49.1%, and 58.9%, respectively. (3) Leadership style has an indirect and significant effect on performance through employee job satisfaction with an indirect contribution of 41.9%. (4) Job characteristics have an indirect and not significant effect on performance through employee job satisfaction

Keywords: Leadership style, Job characteristics, Job satisfaction, Performance