

ABSTRAK

Penelitian mengenai kepuasan kerja cukup banyak dilakukan, maka penelitian ini membahas mengenai pengaruh kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada dinas perhubungan provinsi Jawa Timur.

Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Sampel penelitian ini berjumlah 95 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dan teknik pengambilan sampelnya menggunakan teknik *accidental Sampling methode*. Instrumen kuesioner digunakan sebagai pengumpul data. Pengujian validitas dan reliabilitas atas indikator-indikator dan konsep variable tersebut menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen.

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja baik secara parsial atau simultan.

Dari hasil tersebut di ketahui bahwa variabel kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara simultan hal itu bisa di lihat dari nilai sig sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 atau $\text{sig} < 0,05$, kemudian hasil uji t variabel kepemimpinan bernilai t hitung = 9,682 > T tabel = 1,98555 dengan taraf signifikansi 0,000 < 0,05 artinya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja, hasil uji t kompensasi bernilai t hitung = -2,098 < t tabel = - 1,98556 dengan taraf signifikansi 0,039 < 0,05 yang artinya kompensasi berpengaruh negatif terhadap kinerja, hasil uji t disiplin kerja bernilai t hitung = 1,050 < t tabel = 1,98555 dengan taraf signifikansi 0,296 > 0,05 yang artinya disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, nilai uji t budaya organisasi bernilai t hitung = 2,929 > t tabel 1,98555 dengan taraf signifikansi 0,004 < 0,05 artinya budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Sedangkan kepemimpinan berpengaruh dominan terhadap kinerja.

Kata kunci : kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja, budaya organisasi dan kinerja.

ABSTRACT

Research on job satisfaction is pretty much done, this research is to discuss the influence of leadership, compensation, work discipline, and organizational culture on the performance of civil servants in the transportation department East Java Province.

This study uses multiple linear regression analysis. Sample this study amounted to 95 people. This samples in this study using slovin formulas and sampling techniques using the technique of accidental sampling method. Instrument questionnaire used as data collectors. Testing the validity and reliability of the above indicators and concepts of these variables indicate the value of the validity and reliability that qualify as instrumen.

Multiple linier regression analysis is used to determine the effect of variables of leadership, compensation, work discipline, and organizational culture on performance either partially or simultaneously.

From these results we know that the variables of leadership, compensation, work discipline, and organizational culture have a significant effect on the performance simultaneously, it can be seen from the sig value 0,000 which is smaller than 0,05 or $\text{sig} < 0,05$, then test result t leadership variable is $t \text{ count} = 9,682 > T \text{ table} = 1,98555$ with significance level $0,000 < 0,05$ meaning leadership has a positive effect on performance, and the result of compensation t test is $t \text{ value} = -2,098 < t \text{ table} = -1,98556$ with significance level $0,039 < 0,05$ which means compensation has a negative effect on performance, result of t test of work discipline $t \text{ value} = 1,050 < t \text{ table} = 1,98555$ with significance level $0,296 > 0,05$ which means work discipline has no effect on performance, t test value of organizational culture $t \text{ value} = 2,929 > t \text{ table} 1,98555$ with significance level $0,004 < 0,05$ meaning that organizational culture has a positive effect on performance. While leadership dominant influence on performance.

Keywords: leadership, compensation, work discipline, organizational culture and performance.