

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Pada perkembangan globalisasi ini banyak persaingan dalam bisnis dan perusahaan . salah satunya yang dialami oleh PT Duta Waru Kencana Sidoarjo yang bergerak dalam pengolahan bijih plastik untuk menghadapi tuntutan persaingan maka PT Duta Waru Kencana haruslah dapat memaksimalkan kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa perusahaan harus mampu menganalisis faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam mengatasi hal tersebut sumber daya manusia (SDM) adalah paling utama yang harus diperhatikan perkembangannya karena dengan adanya SDM yang baik dan professional akan sangat membantu dalam memaksimalkan kinerja dalam suatu perusahaan. Menurut Bangun (2012 : 231), yang dimaksud dengan kinerja adalah hasil pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan pekerjaan, organisasi pada umumnya percaya bahwa untuk mencapai keunggulan dan tujuan organisasi, maka dibutuhkan individu yang memiliki kinerja yang setinggi-tingginya. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja adalah budaya organisasi Budaya organisasi identik dengan studi individu dan kelompok dalam sebuah organisasi. Interaksi orang dalam sebuah organisasi menggambarkan budaya pada organisasi tersebut. Budaya organisasi yang kuat mendukung tujuan- tujuan perusahaan, sebaliknya yang lemah atau negatif menghambat atau bertentangan dengan tujuan- tujuan perusahaan. Robbins dan Judge (2011: 520) menegaskan “Budaya

organisasi adalah sistem makna bersama yang diselenggarakan oleh anggota yang membedakan satu organisasi dengan organisasi lain “.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah pentingnya motivasi. Motivasi Kerja adalah pendorong bagi seseorang untuk berperilaku dan bekerja dengan giat dan baik sesuai dengan tugas dan kewajiban yang telah diberikan kepadanya dan merupakan tenaga emosional yang sangat penting untuk sesuatu pekerjaan baru. Motivasi Kerja sangat penting karena dengan adanya Motivasi Kerja karyawan akan lebih bersemangat dalam melaksanakan tugas yang diberikan dan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan. Tujuan Motivasi Kerja adalah Untuk mengubah perilaku karyawan sesuai dengan keinginan perusahaan, Meningkatkan gairah dan semangat kerja, Meningkatkan disiplin kerja, Meningkatkan prestasi kerja, Meningkatkan rasa tanggung jawab, Meningkatkan produktivitas dan efisiensi, Menumbuhkan loyalitas karyawan pada perusahaan. Kurangnya Motivasi Kerja akan berpengaruh pada menurunnya semangat kerja karyawan, sehingga Kinerja mereka dapat menurun.

Disiplin merupakan salah satu hal yang harus terus dijaga dan ditingkatkan secara terus menerus agar karyawan yang bersangkutan menjadi terbiasa bekerja dengan penuh kedisiplinan dan tanggung jawab sesuai dengan tugas yang diberikan. Disiplin lebih banyak bersumber dari diri sendiri, yang diperlihatkan dalam bentuk mematuhi dan mentaati peraturan yang berlaku dalam melaksanakan pekerjaan. Karena ia berasal dari kesadaran diri yang mendalam maka pembinaan disiplin adalah pembinaan sikap untuk tetap mematuhi segala ketentuan yang berlaku dalam perusahaan. Veithzal Rivai (2011:825) menyatakan bahwa

“Disiplin kerja adalah suatu alat yang dipergunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan pegawai agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seorang dalam memenuhi segala peraturan perusahaan. Disamping itu pemberian kompensasi juga harus diperhatikan dikarenakan pemberian kompensasi yang tepat akan berpengaruh positif terhadap karyawan hal ini didasarkan pada Hasibuan (2012 : 118) kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atau jasa yang diberikan kepada perusahaan.

Melihat betapa pentingnya faktor faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan sebagai upaya untuk memaksimalkan kinerja Sumber daya manusia pada PT Duta Waru Kencana Sidoarjo dalam kegiatan perusahaan dan hubungannya untuk pencapaian tujuan perusahaan, maka dalam penelitian ini penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul pengaruh budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Waru Kencana Sidoarjo

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dalam latar belakang, maka permasalahan yang akan diteliti dalam skripsi ini dibatasi serta diidentifikasi sebagai berikut:

1. Apakah budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Waru Kencana Sidoarjo?
2. Apakah budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Waru Kencana Sidoarjo?
3. Variabel manakah yang paling dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Waru Kencana Sidoarjo?

1.3. Tujuan penelitian dan manfaat penelitian

a. Tujuan penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

- 1) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Waru Kencana Sidoarjo
- 2) Untuk mengetahui budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Waru Kencana Sidoarjo.
- 3) Untuk mengetahui variabel paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Waru Kencana Sidoarjo

b. Manfaat penelitian

Selain sebagai syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi STIE Mahardhika Surabaya, diharapkan penelitian ini juga bermanfaat bagi:

1. Aspek Akademis

Untuk menambah tingkat pengetahuan mahasiswa manajemen khususnya bidang manajemen sumber daya manusia tentang budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

2. Aspek Pengembangan Ilmu Pengetahuan

Untuk menambah tingkat pengetahuan mahasiswa manajemen khususnya bidang manajemen sumber daya manusia tentang budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara uji parsial dan simultan.

3. Aspek Praktis

Sebagai bahan referensi untuk pengembangan penelitian selanjutnya tentang budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.