

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Duta Waru Kencana Sidoarjo. Faktor-faktor tersebut adalah budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi. Pelaksanaan motivasi yang tepat akan menimbulkan kinerja karyawan pada PT. Duta Waru Kencana Sidoarjo. kinerja karyawan timbul dipengaruhi oleh budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi. budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 55 orang responden yang diambil menggunakan rumus Slovin sebagai alat untuk menghitung ukuran sampel. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 0,617 + 0,095 X_1 + 0,085 X_2 + 0,763 X_3 + 0,023 X_4$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel budaya organisasi 0,095, variabel motivasi 0,085, variabel disiplin kerja 0,763, variabel kompensasi 0,023, dan variabel kinerja karyawan 0,617. Hasil uji F diketahui bahwa variabel budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar $62.862 \geq 2,57$ ($F_{hitung} \geq F_{tabel}$). Hasil uji t variabel budaya organisasi sebesar $1.156 \leq 2,009$ ($t_{hitung} \leq t_{tabel}$), variabel motivasi sebesar $2.659 \geq 2,009$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$), variabel disiplin kerja sebesar $2.955 \geq 2,009$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$) dan variabel kompensasi sebesar $3.147 \geq 2,009$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$) artinya bahwa keempat variabel independen yang diteliti, secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel motivasi. Dan Nilai R^2 sebesar 0.834 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 83.4 %. sedangkan sisanya 18.6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja, kompensasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the factors affecting the performance of employees at PT. Duta Kencana Waru Sidoarjo. These factors are organizational culture, motivation, work discipline, and compensation. Implementation of the right kind of motivation will lead to employee performance at PT. Duta Kencana Waru Sidoarjo. raised employee performance is influenced by the organizational culture, motivation, work discipline, and compensation. organizational culture, motivation, work discipline, and compensation to employee performance showed positive and significant correlation. In this study, data were collected through questionnaires to 55 respondents drawn using the formula Slovin as a tool to calculate the sample size. Then analysis of the data obtained in the form of quantitative and qualitative data. Test equipment used is the technique of multiple linear regression analysis were processed with SPSS V.16.0 for windows. Resulting in regression equation as follows:

$$Y = 0.617 + 0.095 + 0.085 X_1 + 0.763 X_2 + 0,023 X_3 X_4$$

The results of the analysis concluded that the regression coefficient 0.095 organizational culture, motivation variable of 0.085, 0.763 work discipline variable, the variable compensation 0.023 and 0.617 employee performance variables. The F test results found that the variable of organizational culture, motivation, work discipline, and compensation jointly significant effect on the performance of employees with calculated F value of $62\ 862 \geq 2.57$ ($F_{count} \geq F_{table}$). The results of the t test variable of organizational culture for $1,156 \leq 2.009$ ($t \leq t_{table}$), variable motivation for $2659 \geq 2.009$ ($t \geq t_{table}$), variable work discipline by $2955 \geq 2.009$ ($t \geq t_{table}$) and a variable compensation of $3,147 \geq 2.009$ ($t \geq t_{table}$) means that four independent variables studied, partially no significant effect on employee performance. In this study the variables the dominant influence on employee performance is the motivation variable. And R² value for 0834 shows that the contribution of the organizational culture, motivation, work discipline, and compensation in influencing the performance of employees amounted to 83.4%. while the remaining 18.6% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Organizational culture, motivation, discipline, compensation and employee performance.