

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel gaya Kompensasi (X_1), Fasilitas Kerja (X_2) terhadap Kepuasan Kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan bagian administrasi di PT. Siantar Top Tbk Cabang Gedangan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai PT. Siantar Top Tbk Cabang Gedangan. Dengan teknik analisis jalur dengan metode pengambilan sample simple random sampling.

Berdasarkan hasil pengujian secara statistik dapat terlihat dengan jelas bahwa secara parsial (individu). Semua variabel bebas berkontribusi terhadap variabel terikat. Kontribusi yang diberikan variabel bebas tersebut bersifat positif artinya semakin tinggi variabel independen, maka mengakibatkan semakin tinggi pula variabel dependen yang dihasilkan

Diantara ketiga variabel tersebut semuanya mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan .

Kata kunci : Kompensasi, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of Compensation style variables (X1), Working Facilities (X2) to Job Satisfaction and its impact on the performance of administrative employees at PT. Siantar Top Tbk Gedangan Branch.

The data used in this study is the primary data obtained by distributing questionnaires to employees of PT. Siantar Top Tbk Gedangan Branch. using technique of path analysis with simple random sampling method.

Based on statistical test results can be seen clearly that partially (individual). All independent variables contribute to the dependent variable. The contribution given by the independent variable is positive which means that the higher the independent variable, the higher the dependent variable

Among the three variables all have significant influence on performance.

Keywords: *Compensation, Work Facility, Job Satisfaction, and Employee Performance*