

ABSTRAK

Pada era globalisasi, perusahaan memiliki persaingan yang cukup ketat dengan perusahaan kompetitornya. Setiap perusahaan dalam operasinya membutuhkan sumber daya manusia. Karena sumber daya manusia merupakan faktor utama yang merupakan peranan penting dalam perusahaan. Salah satu hal yang harus menjadi perhatian utama perusahaan adalah kepuasan kerja para karyawannya. Penelitian ini menganalisis pengaruh insentif terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kepuasan kerja karyawan PT Bestari Mulia Krian.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (*explanatory research*) yaitu kausalitas menjelaskan suatu hubungan antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesis. Sampel pada penelitian ini karyawan PT Bestari Mulia Krian yang berjumlah 70 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* yaitu pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 17,0.

Hasil penelitian ini menunjukkan diantaranya bahwa (1) Insentif berpengaruh terhadap motivasi kerja pada PT Bestari Mulia Krian, (2) Insentif berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Bestari Mulia Krian, (3) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Bestari Mulia Krian, (4) Insentif berpengaruh terhadap motivasi kerja dan berdampak pada kepuasan kerja karyawan PT Bestari Mulia Krian.

Kata Kunci : Insentif, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

In the era of globalization, the company has a pretty tight competition with its competitors. Every company needs human resources. Because human resources are the main factor which is an important role in the company. One of the things that should be the company's main concern is the job satisfaction of its employees. This study analyzes the effect of incentives on work motivation and their impact on job satisfaction of PT. Bestari Mulia Krian employees.

This research uses a quantitative approach to the type of explanatory research, namely causality explaining a relationship between variables through hypothesis testing. The sample in this study were 70 employees of PT. Bestari Mulia Krian. The sampling technique uses simple random sampling technique in which the sampling of members of the population is done randomly without regard to strata that exist in that population. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with SPSS 17.0 software.

The results of this study indicate that (1) incentives affect work motivation at PT. Bestari Mulia Krian, (2) incentives affect job satisfaction at PT. Bestari Mulia Krian, (3) work motivation affects work satisfaction at PT. Bestari Mulia Krian, (4) Incentives affect work motivation and have an impact on job satisfaction of PT. Bestari Mulia Krian's employees.

Keywords : Incentive, work motivation, job satisfaction