

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang pengaruh motivasi kerja, kesejahteraan karyawan, dan lingkungan kerja terhadap pengembangan karir dan dampaknya terhadap kinerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya. Penelitian ini dikategorikan sebagai jenis penelitian *explanatory research* dengan desain penelitian menggunakan pendekatan kausal komparatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya sebanyak 150 orang. Pada pengambilan sampel, penulis mengambil seluruh populasi sebagai sampel. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur berbasis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. (2) Kesejahteraan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. (3) Lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap pengembangan karir karyawan di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. (4) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. (5) Kesejahteraan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. (6) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. (7) Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kesejahteraan Karyawan, Lingkungan kerja, Pengembangan karir, Kinerja