

## ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap motivasi dan dampaknya pada kepuasan kerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. Penelitian ini dikategorikan sebagai jenis penelitian *explanatory research* dengan desain penelitian menggunakan pendekatan kausal komparatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai kantor PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya sebanyak 150 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling*. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dan menetapkan jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 109 karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur berbasis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi karyawan sebesar 65,1%, (2) Kompensasi berpengaruh terhadap motivasi karyawan sebesar 78,3%, (3) Budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan karyawan sebesar 21,9%, (4) Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan karyawan sebesar 26,9%, dan (5) Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan karyawan sebesar 51,8%.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of organizational culture and compensation on motivation and its impact on job satisfaction of employees of PT. Indonesian Railroad DAOP 8 Surabaya. This research is categorized as an explanatory research type with a research design using a comparative causal approach. The population used in this study were employees of the head office of PT. Indonesian Railways DAOP 8 Surabaya as many as 150 people. The sampling technique used was simple random sampling technique. Sampling using Slovin formula and set the number of samples in this study amounted to 109 employees of PT. Indonesian Railroad DAOP 8 Surabaya. The method of data analysis in this study uses path analysis based on multiple linear regression. The results of this study indicate that: (1) Organizational culture influences employee motivation by 65.1%, (2) Compensation affects employee motivation by 78.3%, (3) Organizational culture influences employee satisfaction by 21.9% , (4) Compensation affects employee satisfaction by 26.9%, and (5) Motivation influences employee satisfaction by 51.8%.*

**Keywords: Organizational Culture, Compensation, Motivation, Job Satisfaction**