

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Ayeru Jaya Makmur di Sidoarjo” . Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan, kompensasi, dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada CV. Ayeru Jaya Makmur di Sidoarjo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan CV. Ayeru Jaya Makmur Sidoarjo berjumlah 30 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan jenis sampling jenuh. Teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ayeru Jaya Makmur disidoarjo dengan nilai t-statistik 3,102 dengan signifikansi 0,005 ( $< 0,05$ ). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ayeru Jaya Makmur disidoarjo dengan nilai t-statistik 2,420 dengan signifikansi 0,023 ( $< 0,05$ ). Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ayeru Jaya Makmur disidoarjo dengan nilai t-statistik 4,362 dengan signifikansi 0,000 ( $< 0,05$ ). Kepemimpinan, kompensasi, dan disiplin berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ayeru Jaya Makmur disidoarjo dengan hasil uji F hitung signifikansi sebesar 0,000 ( $< 0,05$ ). Variabel disiplin lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja CV. Ayeru Jaya Makmur disidoarjo.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study entitled the “ influence of leadership and discipline leadership on employee performance in CV. Ayeru Jaya Makmur in sidoarjo” . This study aims to determine the effect of leadership, compensation, and discipline on employee performance on the CV. Ayeru Jaya Makmur in Sidoarjo. This research is a quantitative research. The population used in this study were employees of CV. Ayeru Jaya Makmur Sidoarjo numbered 30 people. The sampling technique used is non probability sampling with the type of saturated sampling. The analysis technique used is multiple regression analysis. The results showed that leadership had a positive and significant effect on employee performance in the CV. Ayeru Jaya Makmur was disidoarjo with a t-statistic value of 3.102 with a significance of 0.005 (<0.05). Compensation has a positive and significant effect on employee performance in the CV. Ayeru Jaya Makmur disidoarjo with a t-statistic value of 2.420 with a significance of 0.023 (<0.05). Discipline has a positive and significant effect on employee performance in the CV. Ayeru Jaya Makmur disidoarjo with a t-statistic value of 4.362 with a significance of 0.000 (<0.05). Leadership, compensation, and discipline simultaneously influence employee performance on the CV. Ayeru Jaya Makmur disidoarjo with the result of F test, the significance value is 0,000 (<0.05). Discipline variables are more dominant influence on CV performance. Ayeru Jaya Makmur disidoarjo.*

**Keywords: Leadership, Compensation, Discipline, Employee Performance**