

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan self eficiency terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Prima Dinamika Sentosa, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 75 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel kepemimpinan sebesar 0,463, variabel motivasi sebesar 0,238, variabel lingkungan kerja 0,290 dan variabel self eficiency sebesar 0,157. Dan Uji F dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < 0,050$  yang artinya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan self eficiency secara simultan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan menggunakan Uji t diperoleh tingkat signifikan untuk variabel kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan self eficiency  $< 0,050$ , menunjukkan pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan self eficiency secara parial dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, self efficacy kinerja karyawan