

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh baik secara parsial maupun simultan dari *motivasi kerja, disiplin kerja, budaya organisasi, dan pelatihan kerja terhadap prestasi kerja* pada karyawan PT BPW Shafira Lintas Semesta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Adapun hasil yang diperoleh Motivasi kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y) karyawan PT BPW Shafira Lintas Semesta dapat diterima kebenarannya, dengan perolehan nilai t hitung sebesar 3,013 dan taraf signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$. Disiplin kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y) karyawan PT BPW Shafira Lintas Semesta dengan nilai t hitung sebesar 3,113 dan taraf signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Budaya organisasi (X_3) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y) karyawan PT BPW Shafira Lintas Semesta dengan perolehan nilai t hitung sebesar 2,152 dan taraf signifikansi sebesar $0,034 < 0,05$. Pelatihan kerja (X_4) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT BPW Shafira Lintas Semesta dengan nilai t hitung sebesar 3,499 dan taraf signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Terdapat pengaruh secara simultan dari motivasi kerja (X_1), disiplin kerja (X_2), budaya organisasi (X_3), dan pelatihan kerja (X_4) terhadap prestasi kerja (Y) dengan F hitung yang diperoleh sebesar 13,272, dan taraf signifikansinya sebesar 0,000 yang berarti di bawah 5% (0,05).

Kata kunci: *Motivasi kerja, disiplin kerja, budaya oorganisasi, pelatihan kerja, prestasi kerja*

ABSTRACT

This study aims to investigate the influence of either partially or simultaneously on work motivation, work discipline, organizational culture, and job training on work performance of employees of PT BPW Shafira Cross the Universe. This study uses a quantitative approach with techniques using multiple linear regression analysis. Data collection techniques used were a questionnaire. The results obtained work motivation (X1) significantly affects job performance (Y) employees of PT BPW Shafira Cross the Universe can be accepted as true, with the acquisition of the t value of 3.013 and a significance level of $0.003 < 0.05$. Labor discipline (X2) has a significant effect on work performance (Y) employees of PT Lintas Semesta with BPW Shafira t value of 3.113 and a significance level of $0.002 < 0.05$. Organizational culture (X3) significantly affects job performance (Y) employees of PT BPW Shafira Cross the Universe with the acquisition t value of 2.152 and a significance level of $0.034 < 0.05$. Job training (X4) significant influence on employee performance BPW Shafira PT Lintas Semesta with t value of 3.499 and a significance level of $0.001 < 0.05$. There are influences simultaneously on work motivation (X1), work discipline (X2), organizational culture (X3), and job training (X4) on work performance (Y) with F count obtained at 13.272, and the level of significance of 0.000, which means below 5% (0.05).

Keywords: Work motivation, work discipline, organizational culture, job training, work performance