

ABSTRAKSI

Penelitian mengenai produktifitas kerja karyawan cukup banyak dilakukan, maka penelitian ini membahas mengenai pengaruh motivasi terhadap produktifitas kerja melalui semangat kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sukses cahaya cemerlang. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kembali mengenai faktor-faktor yang berpengaruh terhadap produktifitas kerja. Variabel-variabel yang digunakan adalah motivasi dan semangat kerja yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap terhadap produktifitas kerja baik pengaruh langsung dan tidak langsung

Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur / path. Sampel penelitian ini berjumlah 34 orang.. Pengujian validitas dan reliabilitas atas indikator-indikator dan konsep variabel tersebut menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen.

Analisis dengan analisis jalur digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel motivasi dan semangat kerja yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap produktifitas kerja baik pengaruh langsung dan tidak langsung.

Dari hasil tersebut di ketahui bahwa variabel motivasi dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja secara langsung ,dan juga variabel motivasi dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja secara tidak langsung dengan pengaruh total sebesar 1.442. Sedangkan

Kata Kunci : motivasi, semangat kerja dan produktifitas kerja

ABSTRACTION

Research on employee productivity pretty much done, this study discusses the influence of motivation on work productivity through employee morale as an intervening variable in PT. Success brilliant light. This study aims to examine the factors that affect work productivity. The variables used are the motivation and morale of the hypothesized effect on the productivity of work both direct and indirect influence

This research used path analysis / path. The research sample are 34 people. Testing the validity and reliability of the above indicators and concepts of these variables showed qualifies as an instrument.

Analysis by path analysis is used to determine the influence of the variables of motivation and morale are hypothesized to affect the labor productivity both direct and indirect influence.

From these results to know that although the motivation and morale of variables significantly influence productivity directly, and also variable motivation and morale significant effect on work productivity indirectly by the effect of a total of 1,442. While

Keywords: motivation, morale and productivity