

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, fasilitas kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Gapura Angkasa Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gapura Angkasa Surabaya yang berjumlah 327 orang. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) adalah sebuah metode atau cara yang dilakukan untuk menentukan jumlah dan anggota sampel. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling* dan tepatnya *simple random sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 1.301 + 0.650 X_1 + 0.374 X_2 + 0.401 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa pelatihan (X_1), fasilitas kerja (X_2) dan kompensasi (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja (Y) di PT. Gapura Angkasa Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa pelatihan (X_1), fasilitas kerja (X_2) dan kompensasi (X_3) berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja (Y) di PT. Gapura Angkasa Surabaya

Keywords: Pelatihan, Fasilitas, Kompensasi, Kepuasan