

ABSTRACT

In operational company system, a potential of human resource is a capital and important for reach company aims. Therefore, a company need to manage the best of human resource. Because of key a company success is not only about high technology and financial modal. But the human resource is important. This study aimed to know manager company the influence of education, work experience, work discipline, and workplace to increase productivity in PT. Maspion Aluminium III division in Sidoarjo. The method used in this research is quantitative, with data collection is number and analyze with statistic test and result the conclusion. The samples is worker in PT. Maspion Aluminium III division in Sidoarjo. The samples method in this research is purposive sampling method. While the samples collection with criteria set in researcher. The test instrument used is multiple linier regression analyze techniques with SPSS 16.0 version software. Results from this hypothesis is, the coefficients regression value education variable is 0.250, work experience variable is 0.167, work discilpline variable is 0.177 and work place variable is 0.158. And the value of F_{hitung} 10.693 > from F_{tabel} 2.48 with signifcatnt at the $0.00 > 0.05$, the meaning is education, work experience, work discipline and work place variable is simultaneous influence about productivity increase worker. Result from T test for education variable t_{hitung} value 3.534 > t_{tabel} value 1.988, work experience variable t_{hitung} value 2.719 > t_{tabel} value 1.988, work discipline variable t_{hitung} value 3.457 > t_{tabel} value 1.988 and work place variable t_{hitung} value 2.905 > t_{tabel} value 1.988. The meaning is education, work experience, work discipline and work place variable is partial influence about productivity increase. And this study, education variable more influence to increase work productivity.

Keywords: Pendidikan, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas

ABSTRAK

Dalam suatu sistem operasi perusahaan, potensi Sumber Daya Manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang peranan yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mengelola Sumber Daya Manusia sebaik mungkin. Sebab, kunci sukses suatu perusahaan bukan hanya pada keunggulan teknologi yang dimiliki dan besarnya modal saja. Tetapi faktor manusia sebagai faktor terpenting pula. Penelitian ini dimaksudkan agar pimpinan perusahaan mengetahui bahwa ada pengaruh antara pendidikan, pengalaman kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan produktivitas di PT. Maspion divisi Aluminium III di Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, yaitu data yang terkumpul berupa angka dan dianalisis dengan uji statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Maspion divisi Aluminium III di Sidoarjo. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Sedangkan metode pengambilan sampel penelitian ini berdasarkan kriteria yang ditetapkan peneliti. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS versi 16.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel pendidikan sebesar 0.250, variabel pengalaman kerja sebesar 0.167, variabel Disiplin Kerja sebesar 0.177, dan variabel Lingkungan Kerja sebesar 0.158. Dan nilai $F_{hitung} 10.693 >$ dari $F_{tabel} 2.48$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0.00 > 0.50$, yang artinya variabel pendidikan, pengalaman kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan. Hasil uji T Untuk variabel pendidikan nilai $t_{hitung} 3.534 > t_{tabel} 1.988$, variabel pengalaman kerja nilai $t_{hitung} 2.719 > t_{tabel} 1.988$, variabel Disiplin Kerja nilai $t_{hitung} 3.457 > t_{tabel} 1.988$ dan variabel Lingkungan kerja nilai $t_{hitung} 2.905 > t_{tabel} 1.988$. Yang artinya variabel pendidikan, pengalaman kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja secara parsial. Dan pada penelitian ini, ternyata variabel pendidikan yang paling mempengaruhi produktivitas kerja.

Keywords: *Pendidikan, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas*