

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh semangat kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan Wilayah Bawean. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Perikanan Wilayah Bawean yang berjumlah 32 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh* (sensus) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 32 karyawan di Dinas Perikanan Wilayah Bawean.. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu  $Y = 0.207 + 0.796 X_1 + 0.395 X_2 + 0.312 X_3$ . Berdasarkan hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Semangat Kerja ( $X_1$ ), Lingkungan kerja ( $X_2$ ) dan Kompensasi ( $X_3$ ) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Dinas Perikanan Wilayah Bawean. Berdasarkan hasil uji t didapatkan hasil Semangat Kerja ( $X_1$ ), Lingkungan kerja ( $X_2$ ) dan Kompensasi ( $X_3$ ) secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Dinas Perikanan Wilayah Bawean

**Keywords:** Semangat Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study was intended to determine the effect of morale, work environment and compensation on the performance of Bawean Regional Fisheries Service employees. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. The population used in this study were all employees in the Bawean Regional Fisheries Service, amounting to 32 people. The sampling technique in this study is saturated sampling (census), which is a sampling technique when all members of the population are used as samples. The number of samples in this study were 32 employees in the Bawean Regional Fisheries Service. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is  $Y = 0.207 + 0.796 X1 + 0.395 X2 + 0.312 X3$ . Based on the results of the F Test, the results show that Work Enthusiasm (X1), Work Environment (X2) and Compensation (X3) simultaneously influence Employee Performance (Y) in the Bawean Regional Fisheries Service. Based on the results of the t test, the results of Work Morale (X1), Work Environment (X2) and Compensation (X3) partially have a significant and positive effect on Employee Performance (Y) in the Bawean Regional Fisheries Service*

*Keywords: Work Spirit, Work Environment, Compensation, Performance*