

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Karyawan CV. Javaco. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan jumlah responden 33 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis jalur dengan program SPSS 16.0. Hasil penelitian inimenunjukkan bahwa: (1) perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar 4,294 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0.000. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%) yang artinya bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan, (2) perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar -2.734 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0.010. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%) yang artinya bahwa secara parsial stres kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan, (3) perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar 2,199 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0.036. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%) yang artinya bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar -2.236 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0.033. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%) yang artinya bahwa secara parsial stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (5) perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar 2.426 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0.022. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%) yang artinya bahwa secara parsial motivasi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze and explain the Effect of Work Environment and Job Stress on Employee Performance Through Motivation of CV Employees. Javaco. This research was conducted using a quantitative approach. The sampling technique in this study used saturated sampling with the number of respondents 33 people. Data collection techniques using questionnaires, interviews and observations. The test tool used is the path analysis technique with the SPSS 16.0 program. The results of this study indicate that: (1) the calculation of SPSS is obtained t count of 4.294 with a probability value (sig value) 0.000. The probability value is smaller than alpha (5%) which means that partially the work environment has a significant effect on employee motivation, (2) the calculation of SPSS is obtained by t-count of -2,734 with a probability value (sig value) 0.010. The probability value is smaller than alpha (5%) which means that partially job stress has a significant effect on employee motivation, (3) the calculation of SPSS is obtained t count of 2.199 with a probability value (sig value) 0.036. The probability value is smaller than alpha (5%), which means that partially the work environment has a significant effect on employee performance, (4) the calculation of SPSS is obtained by t-count of -2.236 with a probability value (sig value) 0.033. The probability value is smaller than alpha (5%) which means that partially job stress has a significant effect on employee performance, and (5) the calculation of SPSS is obtained by t count of 2.426 with a probability value (sig value) 0.022. The probability value is smaller than alpha (5%) which means that partially employee motivation has a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Job Stress, Employee Motivation, Employee Performance