

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi pengembangan karier, dalam Terima Kasih kepada Koperasi Rosan Agung Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif untuk penelitian yang berfokus pada pengujian hipotesis dengan metode statistik alat analisis dan menghasilkan hasil yang dapat digeneralisasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan koperasi Rosan Agung Surabaya berjumlah 50 orang, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah total 33 responden. Peralatan uji yang digunakan adalah linier berganda analisis regresi dengan SPSS 18.0. Dari penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa hasil uji validitas adalah valid, uji reliabilitas reliabel, dan asumsi klasik yang menunjukkan bahwa data tersebut normal, dan bebas dari autokorelasi, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Analisis regresi linier berganda yang diperoleh pemodelan adalah $Y = 2,345 + 0,143 X_1 + 0,033 X_2 + 0,595 X_3$ Dari hasil uji F ditemukan bahwa hasil $F (68,329) > F \text{ tabel } (2:54)$, yang berarti Gaya Kepemimpinan (X_1), pengembangan karier (X_2), motivasi (X_3), secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Koperasi Rosan Agung Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), pengembangan karier (X_2), motivasi (X_3), memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada Koperasi Rosan Agung Surabaya, dengan masing-masing memiliki $t (2,027)$, $t (0,513)$, $t (8,286)$ dan t lebih besar dari $t \text{ tabel } (2,0452)$

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of leadership style, career development motivation, in Thanks to Koperasi Rosan Agung Surabaya. This study was conducted using a quantitative approach to research that focuses on testing the hypothesis with the statistical method of analysis tools and produce results that can be generalized. The population used in this study were all employees the Rosan Agung Surabaya cooperative totaled 50 people, while the number of samples used in this study was a total of 33 respondents. Test equipment used is multiple linear regression analysis with SPSS 18.0. From the research that has been done can be concluded that the result of the validity test is valid, reliability testing is reliable, and classical assumption that indicates that the data is normal, and free from autocorrelation, multicollinearity and heteroscedasticity. Multiple linear regression analysis obtained modeling is $Y = 2,345 + 0,143 X1 + 0,033 X2 + 0,595 X3$ From the results of F test found that the result of $F (68,329) > F$ table (2:54), which means the Leadership Style (X1), career development (X2), motivation (X3), simultaneously significant effect on employee performance (Y) on to Koperasi Rosan Agung Surabaya. From the results of the t test can be seen that the Leadership Style (X1), career development (X2), motivation (X3), has a significant and positive effect on employee performance (Y) on the to Koperasi Rosan Agung Surabaya, with each having t (2.027), t (0,513), t (8.286) and t larger than t table (2,0452)

Keywords: Leadership Style, Career Development, Motivation, Employee Performance