

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Alfamart bagian Gudang. Penelitian ini dilaksanakan pada gudang PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan penelitian kuantitatif deskriptif yaitu penelitian ilmiah yang sistematis terhadap bagian – bagian dan fenomena serta hubungannya yang menggunakan deskripsi untuk data pendukung. Populasi pada penelitian ini adalah picker karyawan Alfamart bagian gudang Gedangan Sidoarjo yang berjumlah 214 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *teknik simple random sampling*, yaitu 68 responden yang mengembalikan kuisisioner dan mengisi kuisisioner secara lengkap. Data yang berhasil dikumpulkan, selanjutnya dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda dengan software IBM SPSS 21. Setelah dilakukan pengujian diketahui (1) Secara parsial, Motivasi tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil *coefficients* sebesar -1,252 dengan tingkat signifikan 0,215. (2) Secara parsial, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil *coefficients* sebesar 3,832 dengan tingkat signifikan 0,000. (3) Secara parsial, Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil *coefficients* sebesar -1,186 dengan tingkat signifikan 1,116. (4) Secara simultan, terdapat pengaruh berpengaruh positif dan signifikan antara Motivasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil *anova* sebesar 5,095 dengan tingkat signifikan sebesar 0,003.

Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research aims to determine the influence of motivation, work environment and leadership style of the Alfamart warehouse employee performance. This research was conducted on the warehouse of PT. Sumber Alfaria Trijaya, TBK Sidoarjo. This research is conducted using descriptive quantitative research that is systematic scientific research on the parts and phenomenon and its relationship that use the description for supporting data. The population in this research is the staff picker of Alfamart warehouse of Gedangan Sidoarjo, which amounted to 214 people. The sampling techniques in this study used simple random sampling technique, which is 68 respondents returning the questionnaire and filling in the full questionnaire. The Data collected was subsequently analyzed using multiple linear regression methods with IBM SPSS 21 software. After testing is known (1) partially, motivation has no positive and insignificant effect on employee performance. It is shown in the coefficients results of -1.252 with a significant rate of 0.215. (2) In partial, the work environment is positively and significantly impactful to employee performance. It is shown in the coefficients results of 3.832 with a significant rate of 0.000. (3) In partial, leadership style has no positive and insignificant effect on employee performance. It is shown in the coefficients results of -1.186 with a significant rate of 1.116. (4) Simultaneously, there is a positive and significant influence between Motivation, Work Environment, Leadership Style towards Employee Performance. This was shown in the results of anova of 5.095 with a significant rate of 0.003.

Keywords: Motivation, Work Environment, Leadership Style, Employee Performance