

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai PT. Paradigma Nusantara Membangun Di Surabaya”. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai PT. Paradigma Nusantara Membangun. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan analisis linear berganda, uji t dan uji f. Data pengolahan berupa data primer yang dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada responden.

Berdasarkan hasil yang telah diolah variabel kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Paradigma Nusantara Membangun. Variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Paradigma Nusantara Membangun. Variabel pengembangan sumber daya manusia secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Paradigma Nusantara Membangun. Variabel kepemimpinan, disiplin kerja, dan pengembangan sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Paradigma Nusantara Membangun. Hal ini dapat dilihat dari hasil signifikan uji F sebesar 0,000 dan nilai F hitung sebesar 33,176. Dan diantara variabel Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Paradigma Nusantara Membangun. Hal ini dapat dilihat dengan variabel disiplin kerja yang paling berpengaruh di antara variabel lainnya dengan hasil nilai uji t sebesar 4,273 dan nilai signifikan sebesar 0,001.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan SDM

ABSTRACT

The research is titled "Influence of Leadership, work discipline, and human resource development towards employee performance of PT. Paradigma Nusantara Build in Surabaya". The purpose of this research is to test the influence of leadership, work discipline, and human resource development towards employee performance of PT. Paradigma Nusantara Build. The research method used in this study is quantitative with multiple linear analysis, T-Test and F-Test. Data processing is the primary data done by spreading the questionnaire to the respondent.

Based on the results that have been processed variables in partial leadership has no significant effect on the employee performance of PT. Paradigm Nusantara Build. Working discipline variables partially significantly affect the performance of employees of PT. Paradigm Nusantara Build. Human resource development variables partially affect the performance of employees of PT. Paradigm Nusantara Build. Variable leadership, work discipline, and human resource development simultaneously affect the employee performance of PT. Paradigm Nusantara Build. This can be seen from the significant results of the F test amounting to 0.000 and the count F value of 33.176. And among the variables of leadership, work discipline, and human resource development are the most influential to the performance of employees of PT. Paradigm Nusantara Build. It can be seen with the most influential working discipline variables among other variables with the result of the T test value of 4.273 and a significant value of 0.001.

Keywords: Leadership, Work Discipline, and Human Resource Development