

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the effect of Occupational Health Safety (K3), Compensation, and Work Discipline on Employee Performance at the Ibnu Sina Regional Hospital in Gresik Regency. The independent variables in this study are Occupational Safety and Health (K3), Compensation, and Work Discipline. While the dependent variable in this study is Employee Performance.

This type of research used in this study is quantitative research. Data collection techniques by providing questionnaires to obtain the influence of Occupational Safety and Health (K3), Compensation, and Work Discipline on Employee Performance, and documentation as supplementary data. The sample in this study were 91 employees of Ibnu Sina Regional Hospital, Gresik Regency. The sampling technique in this study used the Simple Random Sampling technique. The data analysis technique used is the method of Multiple Linear Analysis, by testing the Statistical Test hypothesis.

The results of this study indicate that Occupational Safety and Health (K3), Compensation, Work Discipline have a significant effect on the Performance of Employees of Ibnu Sina Regional Hospital, Gresik Regency, Occupational Safety and Health (K3), compensation, and Work Discipline have a significant and jointly significant effect simultaneously (simultaneously) on the Employee Performance of Ibnu Sina Regional Hospital, Gresik Regency.

Keywords: Safety and Health (K3), Compensation, Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (k3), Kompensasi, dan Disiplin Kerja. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan.

Jenis penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan cara memberikan kuesioner untuk mendapatkan pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan dokumentasi sebagai data pelengkap. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik yang berjumlah 91 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode Analisis Linear Berganda, dengan pengujian hipotesis Uji Statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kompensasi, Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), kompensasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja Karyawan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan